

A photograph of a child sitting on an adult's shoulders, holding a colorful kite in a field at sunset. The child is wearing a dark long-sleeved shirt and light-colored pants. The adult is wearing a light-colored jacket. The kite is multi-colored (red, yellow, green, blue) and has several bows attached to its string. The background is a field of tall grass with a line of trees in the distance, and the sky is a mix of blue and orange from the setting sun. There are large, semi-transparent green and white shapes overlaid on the right and bottom-left sides of the image.

Verhaltenskodex von Teva

Unsere Werte.
Unsere Stärke.
Unser Kodex.

teva



Unsere Werte.
Unsere Stärke.
Unser Kodex.

Inhaltsverzeichnis

Einführung

Unsere Mission	2
----------------------	---

Abschnitt 1:

Unsere Werte leben

Unsere Werte leben	3
Vorausgehen	5
Fokus und Rechenschaftspflicht	5
Gemeinsam anpacken	5
Innovativ denken, wo wir Wert schaffen	5
Fürsorglich sein	5
Unsere Familien stolz machen	5
Anwendung und Erwartungen an den Verhaltenskodex	6
Persönliche Verantwortung für Compliance & Ethik	6
Ressourcen	6

Abschnitt 2:

Verhaltenskodex von Teva

Unsere Branche

Vermeiden von Interessenkonflikten	8
Verbot des Insiderhandels und der Nutzung nicht öffentlicher Informationen	10
Kartellrecht, unlauterer Wettbewerb und unternehmensinterne Informationen	11
Korruptionsbekämpfung	13
Werbematerialien, wissenschaftlicher Austausch	15
Politische Aktivitäten und Spenden	17
Handelskontrollen	18
Verbot der Geldwäsche	18

Unser Unternehmen

Chancengleichheit bei der Einstellung	19
Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	19
Ein Arbeitsplatz ohne Belästigung	20
Meinungs-, Rede- und Vereinigungsfreiheit	20
Unterlassung von Drogenmissbrauch, Gewaltfreiheit am Arbeitsplatz	21

Unsere Mitarbeiter

Arbeitsumfeld der gegenseitigen Unterstützung und Zusammenarbeit	22
Interaktionen mit Regierungen und deren Mitarbeitern	22
Interaktionen mit Geschäftspartnern	23
Umgang mit geschützten Daten Dritter	24
Kommunikation mit Medienvertretern, Analysten und der allgemeinen Öffentlichkeit	24
Social Media	25

Unser Geschäft

Qualität und Sicherheit	26
Schutz von vertraulichen Informationen, geistigem Eigentum und Vermögenswerten des Unternehmens	27
Datenschutz und Sicherheit personenbezogener Daten	28
Entwicklung und Erhalt effektiver Geschäftskontrollen, korrekte Berichterstattung	29
Nutzung von Unternehmenssystemen	30
Archivierung von Unterlagen	32
Innovation und Kreativität	33
Forschung und Entwicklung, klinische Studien	33
Wohltätigkeit, soziales Engagement und Spenden	34
Umwelt- und Tierschutz	35
Ethische Arbeitspraktiken	36

Leitlinien für die Umsetzung unserer Werte

Solide Entscheidungen	37
Erkennen eines potenziellen Verstoßes gegen den Kodex	38
Kanäle für die Meldung von Bedenken	39
Konsequenzen eines Verstoßes gegen den Kodex	40
Verbot von Racheakten	40
Kontinuierliche Verbesserungen	40

Kontaktinformation

Leitende Angestellte, Office of Business Integrity und Teva Integrity Hotline	41
---	----



Tausende von Menschen, in vielen Ländern, die eine Vielzahl von Sprachen sprechen, mit einer Mission.

Einführung

In unserer Mission und unseren Werten steckt wahre Kraft. Wenn wir unsere Werte leben und unsere Mission als eine Einheit verfolgen, können wir eine echte positive Kraft im Gesundheitswesen werden. Es gibt allem, was wir tun, einen Sinn, und es ist der Grund, warum wir jeden Morgen zur Arbeit kommen.

Unsere Mission

Ein Unternehmen: Generics, Specialty, OTC und TAPI arbeiten zusammen

Wir wollen zu den Besten in der Branche gehören und einen signifikanten Shareholder Value schaffen

Unsere Mission ist es, ein weltweit führendes Unternehmen bei **Generika** und **Biopharmazeutika** zu sein und das **Leben von Patienten** zu verbessern.

Wir sind bei Generika führend und wollen in puncto Leistung unseren Konkurrenten überlegen sein

Wissenschaft und Value verlagern sich in Richtung biologische Präparate. Wir haben die Fähigkeiten, in diesem Bereich erfolgreich zu sein, und werden die notwendigen Investitionen tätigen

Unser Ziel ist es, Patienten auf der ganzen Welt zu helfen, Zugang zu erschwinglichen Medikamenten zu erhalten und von Innovationen zur Verbesserung ihrer Gesundheit zu profitieren

Unsere Werte leben

Bei Teva werden unsere Mission und Werte durch unseren Verhaltenskodex in die Praxis umgesetzt. Unser Verhalten bei unserer Interaktion mit Patienten, Ärzten, Stakeholdern und miteinander bestimmt, wie wir wahrgenommen werden. Es ist nicht nur wichtig, was wir tun, sondern auch, wie wir es tun. Jede von uns getroffene Entscheidung und jede unserer Handlungen sollte im Einklang mit unseren kollektiven Werten und unserer Kultur stehen. Unsere Werte definieren uns. Sie sind Ausdruck unserer kollektiven Überzeugungen und besten Eigenschaften und leiten uns bei allem, was wir tun.

Wir weichen nicht von unserem eigenen Anspruch ab, uns bei der Verfolgung unserer finanziellen und geschäftlichen Ziele korrekt zu verhalten. Kein Ziel ist es Wert, dass wir unsere Werte und ethischen Standards gefährden. Unsere Werte gelten universell für jede Rolle, jede Geschäftseinheit und alle unsere Standorte auf der ganzen Welt.

Unser tägliches Handeln ist von Bedeutung.

Unsere Werte sind Ausdruck unserer Überzeugungen und besten Eigenschaften und leiten uns bei allem, was wir tun.

Unsere Mitarbeiter haben unsere Mission und Wertvorstellungen ausdefiniert. Sie lassen sich auf Begebenheiten zurückführen, die unseren besonderen Geist und unsere Kultur aufzeigen, und repräsentieren jene Eigenschaften, die uns einzigartig machen. Sie bestimmen maßgeblich, wie wir denken, handeln und Entscheidungen treffen, während wir uns um bessere Zusammenarbeit bemühen.



Tevas Verhaltenskodex ist darauf ausgerichtet, wie wir unsere Werte leben.



The image features a central logo for Teva, consisting of the word 'teva' in a blue, lowercase sans-serif font. The letter 'v' is stylized with three vertical bars of increasing height, colored in shades of green and blue. Below the logo, the text 'Unsere Werte' is written in a green, sans-serif font. Surrounding this central text is a circular diagram composed of three concentric rings. The outermost ring is a light green color and contains the text 'Innovativ denken, wo wir Wert schaffen' at the top and 'Unsere Familien stolz machen' at the bottom. The middle ring is a medium green color and contains 'Gemeinsam anpacken' on the left, 'Vorausgehen' on the right, and 'Fürsorglich sein' on the right side. The innermost ring is a dark green color and contains 'Fokus und Rechenschaftspflicht' at the bottom. The rings are connected by small gaps, creating a circular path.

teva
Unsere Werte

Innovativ denken, wo wir Wert schaffen

Gemeinsam anpacken

Vorausgehen

Fürsorglich sein

Fokus und Rechenschaftspflicht

Unsere Familien stolz machen

Vorausgehen

Wir wollen in einer sich ständig ändernden Umgebung ein Branchenführer sein und Spitzenleistungen erbringen. Wir sind mit Leidenschaft die Ersten auf dem Markt und erkennen Möglichkeiten. Wir sind davon überzeugt, dass Führung mit Menschen und durch Menschen geschieht.

Wir weisen den Weg bei Teva.

- Wir verfolgen proaktiv Initiativen und passen uns Änderungen an.
- Wir erkennen Möglichkeiten und weisen uns selbst und anderen den Weg, um effektiv zu arbeiten.

Fokus und Rechenschaftspflicht

Wir sind in allem, was wir tun, zielgerichtet. Wir definieren klare Ziele und bündeln unsere Anstrengungen, Aufmerksamkeit und Energie, um Ergebnisse zu liefern. Wir tun, was wir sagen, und halten uns für unser Handeln und unsere Ergebnisse verantwortlich.

So konzentrieren wir uns auf die Ergebnisse.

- Wir handeln mit Fokus und Entschlossenheit.
- Wir halten uns für unser eigenes Handeln und unsere Ergebnisse verantwortlich.

Gemeinsam anpacken

Wir arbeiten alle für ein Unternehmen, Teva. Indem wir effektiver, enger und harmonischer zusammenarbeiten, erschließen wir unser volles Potenzial und untermauern unseren Erfolg.

Bei Teva arbeiten wir in einem Team kollaborativ und synergetisch zusammen.

- Wir bauen produktive interne und externe Beziehungen auf, um mit anderen auf Grundlage festgelegter Prioritäten zu lernen, zu teilen und zu handeln.
- Wir übernehmen persönliche Verantwortung, um Ziele in Übereinstimmung mit den Prioritäten der Einheiten zu erreichen, um effektive Ergebnisse zu erzielen und den Teamerfolg zu optimieren.

Innovativ denken, wo wir Wert schaffen

Wir sind innovativ, um Werte für Patienten, unsere Partner im Gesundheitssystem und unsere Stakeholder zu schaffen. Wir sind ständig auf der Suche nach originellen und besseren Möglichkeiten, um hervorragende Ergebnisse zu erzielen, und schaffen Lösungen für aktuelle und zukünftige unerfüllte Bedürfnisse.

Für uns bedeutet dies neue Wege zur Verbesserung.

- Wir fordern uns und andere heraus, um erreichbare, innovative Lösungen zu finden, die auf geschäftliche Bedürfnisse eingehen.
- Wir suchen nach neuen Arbeitsweisen, die Wert schaffen können.
- Wir begehen verbesserte Wege, um Spitzenleistungen zu erzielen und zu wachsen.

Fürsorglich sein

Wir kümmern uns. Wir tragen Sorge für das Wohl der Patienten, Pfleger und Gemeinschaften, mit denen wir in Kontakt stehen. Wir kümmern uns um unsere Kollegen und schaffen ein respektvolles, vielfältiges und integratives Arbeitsumfeld.

Jeden Tag kümmern wir uns um andere.

- Wir kümmern uns um die Menschen und darum, das Leben der Menschen zu verbessern.
- Wir bauen vertrauensvolle Arbeitsbeziehungen auf und zeigen Empathie und Respekt.
- Wir arbeiten gut mit Menschen unterschiedlicher Herkunft zusammen und nutzen individuelle Unterschiede.

Unsere Familien stolz machen

Teva verbessert die Gesundheit und trägt jeden Tag zum Wohlbefinden der Menschen bei. Wir tun dies, indem wir mit Integrität handeln und höchste Standards in Bezug auf Qualität, Ethik und Compliance einhalten.

Wir treten jeden Tag als Botschafter auf, um Teva zu vertreten.

- Wir handeln stets mit Integrität und Verantwortung.
- Wir messen uns und andere stets an den höchsten beruflichen und ethischen Standards.
- Wir liefern bei all unserer Arbeit Qualität ab.

Anwendung und Erwartungen an den Verhaltenskodex

Jede Richtlinie des Kodex bezieht sich auf unsere Werte: Sie erläutert und zeigt Bereiche auf, in denen die Umsetzung des jeweiligen Wertes in der Praxis besonders wichtig ist. Auf diese Erläuterungen folgt eine kurze, praktische Orientierungshilfe, einschließlich Fragen und Antworten, die die besondere Problematik näher beleuchten. Es ist wichtig zu beachten, dass unsere Werte nicht exklusiv für eine bestimmte Richtlinie sind – vielmehr gelten unsere Werte für alle unsere Richtlinien und universell für all unser Handeln.

Die Grundsätze in diesem Kodex gelten für alle Mitarbeiter von Teva, einschließlich unseres Verwaltungsrats. Sie machen unsere Werte und Überzeugungen umsetzbar, indem sie klare Erwartungen an unser Verhalten definieren. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie den Grundsätzen des Kodex folgen.

Der Kodex hilft uns, mit einigen der häufigsten ethischen und rechtlichen Probleme und Dilemmas umzugehen, kann jedoch nicht jede Situation abdecken. Unsere Werte dienen als innerer Kompass. Ausgestattet mit dieser Orientierungshilfe und unserem eigenen Urteilsvermögen sind wir alle aufgefordert, uns korrekt zu verhalten, die in diesem Kodex beschriebenen Ressourcen zu nutzen und



Wir streben danach, die Gesundheit zu verbessern und dafür zu sorgen, dass sich die Menschen besser fühlen.

Verantwortung für unser Handeln zu übernehmen. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, dem Kodex zu folgen und für Tevas Werte einzutreten.

Da es sich hier um ein unternehmensweites Dokument handelt, sind einige Abschnitte und Themen für bestimmte Funktionen oder Abteilungen sicherlich relevanter als andere. Es ist jedoch wichtig, dass wir alle verstehen, wie unsere Geschäftstätigkeiten in den verschiedenen Bereichen des Unternehmens durchgeführt werden. Außerdem gibt uns das Nachdenken über unsere Werte zusätzliche Hilfsmittel an die Hand, die wir bei der Ausübung unserer Tätigkeiten bei Teva nutzen können.

Persönliche Verantwortung für Compliance & Ethik

Ethisches Verhalten beinhaltet mehr als die Beachtung der Gesetze und Teva-Richtlinien – es ist jedoch die Basis. Jeder von uns muss die Gesetze und Teva-Richtlinien, die für unser Arbeitsfeld relevant sind, kennen und befolgen, da jeder Einzelne von uns für die Einhaltung der Gesetze und Teva-Richtlinien verantwortlich ist.

In bestimmten Fällen wird dieser Verhaltenskodex durch Zusatzrichtlinien ergänzt, die spezifische Themen im Detail behandeln oder sich mit bestimmten lokalen oder regionalen Themen befassen. Dieser Verhaltenskodex soll uns zwar mit vielen der relevanten Richtlinien vertraut machen, ist jedoch nicht so umfassend wie die betreffenden Zusatzrichtlinien und hat deshalb keinen Vorrang vor ihnen und enthebt uns nicht der Pflicht, uns mit den Richtlinien auseinanderzusetzen, die für unsere jeweilige Arbeit relevant sind.

Ressourcen

Wir stellen Ressourcen bereit, um bestimmten Problemstellungen in bestimmten Regionen zu begegnen. Dazu zählen Ihr Vorgesetzter, Vertreter der HR-Abteilung (Human Resources), die Rechts- und Compliance & Ethik-Abteilungen, Finanzdirektoren, interne Prüfer sowie das „Office of Business Integrity“ (Büro für Unternehmensintegrität), das für die Teva Integrity Hotline zuständig ist. Leitlinien für die Umsetzung unserer Werte sowie Kontaktangaben finden Sie am Ende dieses Kodex.

A photograph of two women in an outdoor setting. The woman on the left is wearing a wide-brimmed hat, glasses, and a white shirt, smiling broadly. The woman on the right has curly hair and is looking down at a device. The background is bright and slightly blurred, suggesting a sunny day.

Gemeinsam sind wir erfolgreich, indem wir unsere Werte leben.

Wenn Sie das Gefühl haben, dass Sie dazu aufgefordert werden, geschäftliche Aufgaben auf illegale, unethische oder anderweitig unangemessene Art und Weise auszuführen, oder Sie andere eines solchen Verhaltens verdächtigen, sollten Sie Ihre Bedenken unverzüglich über die oben aufgeführten Kanäle melden. Sie werden nicht bestraft und es werden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie ergriffen, wenn Sie etwas melden, das Sie nach bestem Wissen und Gewissen für einen Verstoß gegen diesen Kodex halten – auch wenn sich später herausstellt, dass kein Verstoß vorlag. Jeglicher angedrohter oder vollzogener Racheakt wird als schwerwiegender Verstoß gegen den Kodex angesehen. Die von Ihnen angegebenen Informationen werden nach dem Bedarfsprinzip ausschließlich an die Personen weitergegeben, die für die Bearbeitung Ihrer Meldung zuständig sind. Sie können auf Wunsch anonym bleiben (vorbehaltlich anwendbarer Gesetze vor Ort; sollte es vor Ort Meldebeschränkungen geben, werden Sie bei Ihrem Anruf bei der Teva Integrity Hotline auf diese hingewiesen).



Meine Gruppe sucht den Rat eines Neurologen zu einem Projekt. Darf ich einen Neurologen, der Mitglied meiner Familie ist, als Berater vorschlagen?

Da dies einen Interessenkonflikt darstellen könnte, müssen Sie die Beziehung gemäß der globalen Richtlinie zu Interessenkonflikten offenlegen. Daraufhin wird die Angelegenheit geprüft und entschieden, welche Schritte unternommen werden sollten, um mit dem potenziellen Konflikt umzugehen.

Verhaltenskodex von Teva

Vermeiden von Interessenkonflikten

Interessenkonflikte treten auf, wenn wir persönliche, gesellschaftliche, finanzielle oder politische Interessen über die Interessen des Unternehmens stellen. Die Mitglieder unseres Verwaltungsrats sowie die Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, Situationen zu vermeiden, die einen Konflikt zwischen ihren Interessen und den Interessen Tevas darstellen oder auch nur den Anschein eines Konflikts erwecken. Weder im betrieblichen noch im privaten Umfeld sollte etwas unserer Verantwortung gegenüber Teva im Weg stehen.

Warum das wichtig ist

Durch die Vermeidung tatsächlicher Interessenkonflikte sowie des Anscheins eines Interessenkonflikts können wir nach solidem geschäftlichem Urteilsvermögen in Tevas Interesse handeln, nicht nach persönlichen Interessen und Beziehungen bzw. nach persönlichem Druck oder Gewinn.

Unser Weg

- Wir treffen Entscheidungen im Interesse Tevas.
- Wir vermeiden Situationen, in denen die Frage aufkommen könnte, ob wir uns bei einer geschäftlichen Entscheidung unangemessen haben beeinflussen lassen.
- Wir lösen potenzielle Interessenkonflikte auf transparente und offene Art und Weise.
- Wir informieren die Compliance & Ethik- und Rechtsabteilung und holen deren Genehmigungen ein, sobald wir Verhandlungen oder Verträge in Bezug auf eine potenzielle Transaktion zwischen unserem Unternehmen und einer Körperschaft oder Person beginnen, die Beziehungen zu Mitgliedern des Verwaltungsrats oder zu Mitarbeitern hat – unabhängig von Größe oder Art. Für einige dieser Transaktionen können vor Unterzeichnung weitere Genehmigungen erforderlich sein.
- Wir nehmen zur Kenntnis, dass bestimmte Transaktionen mit Dritten, die Beziehungen zu Unternehmensangehörigen haben, eine Genehmigung gemäß geltenden Gesetzen erfordern können.
- Wir vermeiden die Nutzung von Gelegenheiten, die durch das Unternehmen entstanden sind, von Unternehmenseigentum und -daten oder unserer Position zum persönlichen Vorteil.
- Wir fordern keine Zahlungen, Gebühren, Kredite oder Dienstleistungen von Personen oder Unternehmen als Bedingung für die Abwicklung eines Geschäfts mit Teva und vermeiden deren Annahme.
- Wir dürfen Geschenke oder Einladungen als Teil des normalen Geschäftsablaufs nur annehmen, sofern diese gesetzlich zulässig und von geringem Wert sind und sofern unsere Geschäftsentscheidungen weder tatsächlich noch dem Anschein nach davon beeinflusst werden. Wir akzeptieren keine Geld- bzw. geldwerten Geschenke.
- Wir holen die Genehmigung unserer zuständigen HR-Abteilung ein, bevor wir eine externe Anstellung, Beratung oder einen Sitz im Verwaltungsrat (bzw. eine vergleichbare Position) eines externen Unternehmens annehmen.



Ein Zulieferer von Teva hat mich zu einer Sportveranstaltung eingeladen. Kann ich die Einladung annehmen?

Sie sollten Ihren Vorgesetzten zu Rate ziehen, bevor Sie eine Einladung von einem Zulieferer annehmen, da ein solches Angebot Ihre Objektivität bei Entscheidungen beeinträchtigen könnte. Im Allgemeinen (vorbehaltlich anwendbarer Gesetze vor Ort sowie Branchenvorschriften) ist die Annahme von Einladungen zu Unterhaltungsveranstaltungen nicht verboten, sofern die Art und Häufigkeit solcher Anlässe angemessen und nicht unverhältnismäßig ist.

Kann ich in ein Unternehmen investieren, das Geschäfte mit Teva macht?

Das hängt von Ihrer Position, Ihrem Einfluss auf relevante Entscheidungen, der Höhe der Investition, der Bedeutung von Teva als Kunde sowie anderen Faktoren ab. Vor der Investition sollten Sie dies gemäß der globalen Richtlinie zu Interessenkonflikten offenlegen und einen Rat zum Umgang mit der Situation einholen.

Was sollte ich tun, wenn ich Bedenken habe, dass ich eine Entscheidung treffen muss, die einen Interessenkonflikt aufwerfen könnte?

Im Zweifelsfall ist dies gemäß der globalen Richtlinie zu Interessenkonflikten offenzulegen. Manchmal kann es schon ausreichen, den potenziellen Konflikt zu melden und festzuhalten.



Ein potenzieller Anbieter möchte seine Dienstleistungen beim Mittagessen besprechen. Darf ich die Einladung annehmen?

Sie sollten Ihren Vorgesetzten zu Rate ziehen, bevor Sie eine Einladung von einem Zulieferer annehmen, da ein solches Angebot Ihre Entscheidungen beeinflussen oder Ihr Urteilsvermögen und Tevas Unabhängigkeit einschränken könnte. Im Allgemeinen ist die Annahme von Einladungen zum Essen nicht verboten, sofern die Art und Häufigkeit solcher Anlässe angemessen und nicht unverhältnismäßig ist.

Verbot des Insiderhandels und der Nutzung nicht öffentlicher Informationen

Im Zuge unserer Arbeit können wir hin und wieder auf wesentliche nicht öffentliche Informationen über unser Unternehmen, über Kunden oder Partner stoßen. Der Kauf oder Verkauf von Wertpapieren eines Unternehmens in Kenntnis solcher Informationen wird als „Insiderhandel“ betrachtet. Wir dürfen keine Aktien von Teva oder einem anderen Unternehmen auf der Grundlage solcher nicht öffentlicher Informationen kaufen oder verkaufen. Darüber hinaus dürfen wir solche „Insiderinformationen“ nicht an andere weitergeben (das sogenannte „Tipping“), damit diese davon profitieren. Dieses Verbot gilt unabhängig von unserem Wohnort oder vom Wohnort der Person, die die Informationen erhält.

Informationen werden als nicht öffentlich betrachtet, wenn sie der Öffentlichkeit nicht in angemessener Form bekannt gemacht wurden. Hier einige Beispiele für wesentliche, nicht öffentliche Informationen (vor angemessener Bekanntmachung):

- Erträge und sonstige Finanzinformationen
- Änderungen der Dividenden
- Wechsel im oberen Management
- bedeutsame regulatorische Entwicklungen
- Fusionen, Akquisitionen, Veräußerungen und Joint Ventures
- Zulassung oder Ablehnung eines bedeutenden Produkts
- Ergebnisse, ob vorteilhaft oder nicht, von klinischen Studien oder bedeutsamen Gerichtsverfahren
- Beginn, Akquisition oder Verlust eines wichtigen Vertrags
- Informationen über ein anderes Unternehmen, die im Zuge der Arbeit unter dem Siegel der Verschwiegenheit erworben wurden
- sonstige bedeutsame Entwicklungen oder eine wichtige Finanztransaktion

Warum das wichtig ist

Wir respektieren die Integrität der Kapitalmärkte. Darüber hinaus ist es in den meisten Ländern gesetzwidrig, beim Kauf oder Verkauf von Wertpapieren Insiderinformationen auszunutzen. Verstöße gegen Wertpapierhandelsgesetze werden äußerst ernst genommen. Neben einer potenziell schwerwiegenden Schädigung des Rufs Tevas könnten bei einem Verstoß gegen diese gesetzlichen Bestimmungen Teva sowie den beteiligten Einzelpersonen erhebliche Geldbußen und sogar Freiheitsstrafen auferlegt werden.

Unser Weg

- Uns ist bewusst, dass die Verbote des Insiderhandels für all unsere Familienangehörigen, Mitglieder unserer Haushalte und für uns selbst gelten. Wir kaufen oder verkaufen in Kenntnis wesentlicher, nicht

Wir wollen „das Richtige tun“.

öffentlicher Informationen keine Wertpapiere von Teva oder einem anderen Unternehmen, sei es direkt oder über Familienangehörige, Mitglieder unserer Haushalte oder andere Personen oder Körperschaften.

- Mitglieder des Verwaltungsrats, Teva-Geschäftsführer sowie Mitarbeiter, die an der Erstellung der Finanzunterlagen des Unternehmens beteiligt sind, sind mit den Handelsbeschränkungen für Teva-Wertpapiere vertraut, denen wir unterliegen („Handelssperrzeiten“).
- Wir sorgen für die Geheimhaltung von Teva-Informationen und geben sie an niemanden außerhalb des Unternehmens weiter, es sei denn, dies ist für geschäftliche Tätigkeiten erforderlich.
- Wir holen den Rat der Rechts- und Compliance & Ethik-Abteilung ein, wenn wir eine Frage bzw. Bedenken haben, dass ein Ereignis oder eine Tätigkeit als Insiderhandel angesehen werden könnte.
- Wir konsultieren Tevas „Insider Trading and Blackout Period Policy“ (Richtlinie zu Insiderhandel und Handelssperrzeiten), auch wenn die fraglichen Aktivitäten in unserem Aufenthaltsland nicht illegal sind.

Kartellrecht, unlauterer Wettbewerb und unternehmensinterne Informationen

Im Kartell- und Wettbewerbsrecht geht es darum sicherzustellen, dass Unternehmen auf der Grundlage von Qualität, Preis und Service miteinander konkurrieren. Dieser Rechtsbereich ist äußerst komplex und variiert von Land zu Land (sowie innerhalb bestimmter Länder von Bundesstaat zu Bundesstaat). Die entsprechenden Gesetze werden als Kartell-, Monopol-, Handelsbeschränkungs-, Wettbewerbs- oder Preisdiskriminierungsgesetze bezeichnet. Allgemein geht es dabei darum, den Wettbewerb (und gelegentlich kleinere Mitbewerber) zu schützen. Sie verbieten unter anderem Preisabsprachen, die Aufteilung von Märkten oder Kunden, die Teilnahme an Gruppenboykotten und Bemühungen, ein Monopol durch andere Mittel als den Leistungswettbewerb zu erlangen oder aufrechtzuerhalten.

Fairer Umgang – Es ist für uns wichtig, vom übrigen Markt als ein Unternehmen anerkannt zu werden, das ethisch und fair arbeitet. Wir versuchen nicht, auf illegale oder unlautere Art und Weise Informationen von oder zu unseren Mitbewerbern zu beschaffen. Dementsprechend ist der Diebstahl unternehmenseigener Informationen, der Besitz vertraulicher Geschäftsinformationen, die ohne Zustimmung des Besitzers erworben wurden, oder die Aufforderung früherer oder derzeitiger Mitarbeiter, derlei Informationen preiszugeben, streng untersagt.



Ich weiß, dass Teva ein Unternehmen in einem Entwicklungsland erwerben will. Von diesem Geschäft werden beide Seiten profitieren, es wurde aber noch nicht öffentlich bekannt gegeben. Kann ich Aktien dieses Unternehmens kaufen, sofern ich keine Aktien von Teva kaufe?

Nein. Sie könnten wesentliche, nicht öffentliche Informationen haben und sollten von keinem der Unternehmen Aktien kaufen oder verkaufen, bis der Vorgang öffentlich bekannt gegeben wurde und eine etwaige Sperrzeit gemäß der Richtlinie zu Insiderhandel und Handelssperrzeiten verstrichen ist. Bis dahin dürfen Sie diese vertraulichen Informationen an niemanden weitergeben, der dafür nicht berechtigt ist, auch nicht an Kollegen, Familie und Freunde.





Ich arbeite in der regulatorischen Abteilung und habe erfahren, dass Teva in Kürze die Zulassung der FDA erhalten wird, ein neues Produkt auf den Markt zu bringen. Diese Information wird jedoch erst in ein paar Wochen öffentlich bekannt gemacht. Um dieses neue Produkt herstellen zu können, muss Teva große Mengen an Rohstoffen von einem bestimmten Zulieferer kaufen, bei dem es sich um eine Aktiengesellschaft handelt. Dürfen mein Ehepartner oder ich ausgehend von diesen Informationen Aktien dieses Zuliefererunternehmens kaufen?

Auf keinen Fall. Weder Sie noch Ihr Ehepartner dürfen diese Aktien kaufen, bevor die Ihnen bekannten Informationen der Öffentlichkeit zur Verfügung stehen. Sie dürfen diese Informationen an niemanden weitergeben. Wenn Sie diese Informationen nutzen oder anderen übermitteln, verstoßen Sie gegen Unternehmensrichtlinien und u. U. auch gegen Wertpapierhandelsgesetze und riskieren zivil- und strafrechtliche Maßnahmen gegen Sie, Ihren Ehepartner und möglicherweise weitere Personen.

Wie erkenne ich wettbewerbsbeschränkendes Verhalten?

Verhaltensweisen, die gegen anwendbare Kartell- oder Wettbewerbsgesetze verstoßen könnten, können viele Formen annehmen. Sie sollten sich mit den „Teva Antitrust Guidelines“ (Kartellrechtliche Leitlinien von Teva) vertraut machen und im Zweifelsfall den Rat der Rechts- und Compliance & Ethik-Abteilung einholen.

Wie soll ich mich verhalten, wenn ich an einem Branchentreffen teilnehme und ein Mitbewerber den Preisdruck von Einkäufern anspricht? Was tue ich, wenn diese Person Folgendes sagt: „Einkäufer müssen die Produkte irgendwo beziehen, und wenn niemand Rabatte gewährt, dann stehen alle Anbieter besser da“?

Wenn jemand bei einer Besprechung mit Mitbewerbern Preise zur Sprache bringt, weisen Sie darauf hin, dass dieses Thema in der Runde nicht angemessen ist. Macht jemand eine spezifische Aussage zum Thema Preise, verlassen Sie die Gesprächsrunde, bevor eine Übereinkunft getroffen wird, und stellen Sie klar, dass Sie eine solche Übereinkunft nicht mittragen. Zusätzlich sollten Sie den Vorfall umgehend der Rechts- und Compliance & Ethik-Abteilung melden.

Warum das wichtig ist

Wir sind der Überzeugung, dass Kunden und die Gesellschaft als Ganzes von fairen, freien und offenen Märkten profitieren. Deshalb berufen wir uns auf die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen und führen unsere Geschäfte mit Integrität. Wir erkennen an, dass die potenzielle Rufschädigung für Teva sowie die Strafen für einen Verstoß gegen Wettbewerbsgesetze schwerwiegend sind und dass Teva, Mitgliedern des Verwaltungsrats sowie Mitarbeitern in solchen Fällen erhebliche Geldbußen und sonstige Strafen drohen.

Unser Weg

- Wir führen unsere Geschäfte im Interesse Tevas und unserer Kunden auf eine Art und Weise, die den Handel nicht unfair einschränkt, und ohne wettbewerbsbeschränkende Absprachen oder Übereinkünfte mit Konkurrenten.
- Wir kommunizieren nicht mit Konkurrenten über wettbewerbsrelevante Angelegenheiten wie Preise, Kosten, Rabatte, Expansionspläne, entwicklungsbezogene Informationen, Kunden, Lieferanten sowie jegliche Verkaufsbedingungen, die den Anschein unzulässiger Absprachen oder Übereinkünfte erwecken könnten.
- Wir treffen keine Absprachen oder Übereinkünfte mit unseren Konkurrenten bezüglich unserer Produkte, Kunden, Distributoren oder Territorien.
- Wir übervorteilen niemanden durch Manipulation, Verheimlichung, Missbrauch privilegierter Informationen, Falschdarstellung oder sonstige unlautere Praktiken.
- Wir sammeln keine Informationen über unsere Konkurrenten mithilfe von Betrug, Diebstahl, Falschdarstellung oder sonstiger illegaler oder unethischer Mittel.
- Wir führen unsere Geschäfte im Einklang mit Tevas „Competition Guidelines“ (Wettbewerbsleitlinien), örtlichen Gesetzen und geltenden Vorschriften. Falls wir vor einer Situation stehen, die kartell- und wettbewerbsrechtliche Probleme aufwirft, wenden wir uns an die Rechts- und Compliance & Ethik-Abteilung, um festzustellen, ob eine bestimmte Handlungsweise gegen Kartell- und Wettbewerbsgesetze verstoßen könnte.

- Wir halten uns an alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze bei unserer Beteiligung an Drittorganisationen, einschließlich Berufs- und Handelsverbänden, und wir vermeiden Situationen, die auch nur den Anschein von Unangemessenheit erwecken könnten.
- Wir behandeln die Lieferanten und Kunden von Teva mit Fairness und Respekt und stellen sicher, dass unsere Vereinbarungen mit diesen Unternehmen alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze einhalten.

Korruptionsbekämpfung

Wir verbieten Bestechung und Korruption. Keiner von uns und niemand, der in unserem Auftrag tätig ist, darf Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere unzulässige Zahlungen anbieten oder fließen lassen. Außerdem ist es uns untersagt, jegliche Gelder oder geldwerten Zuwendungen zu übergeben, die einen Geschäftsabschluss sichern, eine Entscheidung ungebührlich beeinflussen oder uns einen unfairen Wettbewerbsvorteil verschaffen sollen – oder auch nur einen solchen Anschein erwecken.

Warum das wichtig ist

Bestechung und Korruption schaden unserem Geschäft und sind unvereinbar mit unseren zentralen Überzeugungen hinsichtlich der korrekten Art, Geschäfte zu führen. Jeder, der Korruption betreibt, muss mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen. Darüber hinaus können der betroffenen Person sowie Teva Geldbußen und strafrechtliche Sanktionen auferlegt werden. Teva kann außerdem für Korruptionsversuche Dritter, die im Auftrag von Teva tätig waren, belangt werden.

Unser Weg

- Wir führen unsere Geschäfte offen und transparent, wie es Tevas globaler Richtlinie zur Vermeidung von Korruption, anderen Richtlinien zur Korruptionsbekämpfung sowie anwendbaren Gesetzen entspricht.
- Wir bestechen niemanden und übergeben, versprechen oder bieten niemals Geld oder geldwerte Zuwendungen (direkt oder indirekt), die dazu gedacht sind, die Handlungen von Regierungsmitgliedern oder Privatpersonen ungebührlich zu beeinflussen. Beispiele für „Geld oder geldwerte Zuwendungen“ sind Sponsoring für die Teilnahme an Kongressen, Rednerhonorare, Beratungstätigkeiten, Dienstleistungen, wohltätige Spenden, politische Spenden, Reise- und/oder Unterhaltungsspesen, Essen und Geschenke, Provisionen und Rabatte.

- Wir engagieren keine Dritten, einschließlich Vertreter, Subunternehmer oder Berater, um Tätigkeiten zu übernehmen, die wir selbst nicht ausführen würden.



Ich bin eine Führungskraft und möchte einen neuen Mitarbeiter einstellen. Einer der Bewerber ist eine Wissenschaftlerin, die zurzeit für einen von Tevas Konkurrenten arbeitet. Sie ist Expertin auf ihrem Gebiet und weiß sehr viel über die Entwicklungsprojekte des Konkurrenten. Spricht etwas dagegen, sie einzustellen?

Normalerweise dürfen wir Kandidaten von Konkurrenten abwerben. Wir dürfen jedoch niemanden in der Erwartung einstellen, dass die Person vertrauliche oder unternehmenseigene Informationen bzw. Geschäftsgeheimnisse des Konkurrenten preisgibt, und wir müssen sichergehen, dass wir nicht unzulässig solche Informationen von ihr beziehen oder erhalten.



Wir sind nachvollziehbar in unserem Handeln.



Mein Vorgesetzter möchte, dass ich herausfinde, welche Ausschlusskriterien ein Konkurrent bei der Patientenrekrutierung für eine wichtige klinische Studie ansetzt. Diese Informationen sind nicht öffentlich zugänglich. Darf ich mich als potenzieller Versuchspatient ausgeben, die klinische Forschungsabteilung des Konkurrenten anrufen und einfach einige Fragen stellen?

Nein. Eine falsche Darstellung, in diesem Fall die Verheimlichung, dass Sie für Teva arbeiten, ist eine unethische Methode, sich Zugang zu vertraulichen Informationen eines Mitbewerbers zu verschaffen. Bevor Sie einen Versuch unternehmen, geschäftliche Informationen zu beschaffen, sollten Sie die Rechts- und Compliance & Ethik-Abteilung zu Rate ziehen, um sicherzugehen, dass Ihr Vorgehen legal und ethisch ist.

Ein Abteilungsleiter eines bekannten Krankenhauses hat angefragt, ob Teva Geräte für das Krankenhaus und Gelder für die Notaufnahme spenden könnte. Darf ich diese Spenden im Namen unseres Unternehmens genehmigen?

Gerätespenden sind als geldwerte Zuwendungen zu betrachten. Zwar kann es zulässig sein, dass Teva hilft, Krankenhausleistungen zum Nutzen der Patienten zu verbessern. Sie müssen aber sicherstellen, dass das Genehmigungsverfahren von Teva eingehalten wird. Besprechen Sie die Anfrage mit Ihrem Vorgesetzten und der Compliance & Ethik-Abteilung.

Ich habe eine Gesundheitsexpertin, die anerkannte Meinungsführerin ist, zu einer Besprechung im Ausland eingeladen. Die Expertin fragte an, ob Ihr Ehemann sie begleiten und Teva den preisgünstigsten Flug buchen könne, damit die Gesamtkosten der Reise nicht die Summe übersteigen würden, die Teva für ihren Flug zu zahlen bereit gewesen wäre. Die Expertin gibt an, dass andere Pharmaunternehmen solche Buchungen vornehmen. Ist es in Ordnung, auf die Anfrage einzugehen?

Laut Teva-Richtlinien zur Korruptionsbekämpfung darf einem solchen Ansinnen nicht Folge geleistet werden. Sie sollten der Expertin erklären, dass dies den Unternehmensrichtlinien zufolge nicht zulässig ist und Sie daher Ihre Anfrage ablehnen müssen.

Unser Team möchte einen örtlichen Berater engagieren, um uns bezüglich einer Ausschreibung in einem Bundesland eines bestimmten Staates zu beraten. Bei dem Berater handelt es sich um den Sohn des Gesundheitsministers dieses Bundeslandes. Da der Sohn kein Regierungsmitglied ist, gibt es hier keine Probleme, oder?

Die Beauftragung eines Verwandten eines Regierungsmitglieds kann gemäß den Teva-Richtlinien zur Korruptionsbekämpfung Probleme aufwerfen. Bevor Sie eine solche Transaktion vornehmen, sollten Sie die Compliance & Ethik-Abteilung einschalten.

Ein neuer Distributor hat mich gebeten, einen ungewöhnlichen Rabatt zu gewähren, damit er „zusätzliche“ Ausgaben abdecken kann. Was soll ich tun?

Sie haben Recht – dies wirft Bedenken auf. Die Rechts- und Compliance & Ethik-Abteilung sollten umgehend auf solche Warnsignale im Zusammenhang mit den Handlungen von Personen aufmerksam gemacht werden, die unser Unternehmen und unsere Produkte vertreten.

Werbematerialien, wissenschaftlicher Austausch

All unsere wissenschaftlichen und Verkaufsaktivitäten mit Gesundheitsfachkräften sollen den effektiven Einsatz unserer Produkte sicherstellen und die Patientenversorgung verbessern. Dazu können die Förderung medizinischer Forschung, die Erweiterung des medizinischen Wissens oder Verbesserung des Praxismanagements, Werbung für unsere Produkte und Dienstleistungen sowie die Erhebung notwendigen Feedbacks zu unseren Produkten und Dienstleistungen zählen. Wir nutzen ein breites Spektrum von Kommunikationskanälen, um Informationen bereitzustellen. Unabhängig von den verwendeten Methoden müssen wir Informationen stets korrekt und in angemessener Form bereitstellen.

Warum das wichtig ist

Unsere Stakeholder haben ein legitimes Interesse daran, nicht nur über die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen informiert zu werden, sondern auch über die Qualität der Informationen, die wir Fachkräften und Organisationen im Gesundheitswesen liefern. Es ist unser Ziel, wissenschaftlich korrekte, relevante und zeitgerechte Informationen bereitzustellen, um Ärzten und Patienten die Auswahl einer Behandlung zu erleichtern. Wir möchten das Vertrauen der Öffentlichkeit untermauern, dass die Fachkräfte im Gesundheitswesen ihre Entscheidungen allein auf der Grundlage der Gesundheit ihrer Patienten treffen.

Unser Weg

- Unsere Verkaufs- und Marketingpraktiken weltweit müssen die Mindeststandards erfüllen oder übertreffen, die von anwendbaren Gesetzen, Bestimmungen sowie Branchen- und Unternehmensrichtlinien definiert werden.

Wir halten
unsere
Versprechen.



Als Pharmavertreter bin ich der Meinung, dass es sinnvoll sein könnte, allen Gesundheitsanbietern in meiner Vertriebsregion iPads mit Präsentationen zu Tevas Produkten zukommen zu lassen. Ist das erlaubt?

Nein. Wir bieten Gesundheitsdienstleistern keine Geschenke oder andere Anreize an, es sei denn, es handelt sich um Bildungsgegenstände und Gegenstände von geringem Wert, die medizinisch relevant und nach den geltenden lokalen Gesetzen und Unternehmensrichtlinien zulässig sind.

In meinem Land ist es üblich, pharmazeutische Produkte bei einem Essen im Restaurant mit Gesundheitsfachkräften zu besprechen. Ist das in Ordnung?

Wir bevorzugen es, wenn unsere Produkte im Büro der Gesundheitsfachkraft, einem Krankenhaus oder in einer anderen Klinikumgebung mit ihr besprochen werden. In bestimmten Fällen kann es angemessen sein, ein Produktgespräch außerhalb dieser Umgebungen zu führen. Sie müssen dabei sicherstellen, dass die Einladung einer Gesundheitsfachkraft zum Essen nicht gegen geltende Rechte, Bestimmungen sowie Branchen- und Unternehmensrichtlinien verstößt und korrekt dokumentiert wird. Wenden Sie sich im Zweifelsfall an die Compliance & Ethik-Abteilung.



Ich habe eine öffentliche Website gefunden, auf der man sich über ein Produkt von Teva austauscht. Darf ich die Adresse der Website an eine Gesundheitsfachkraft weiterleiten, mit der ich zusammenarbeite und die gerne das Internet nutzt?

Nein. Alle Mitteilungen von Vertriebsmitarbeitern an Fachkräfte im Gesundheitswesen zählen als Werbematerial, und sämtliche Werbematerialien, einschließlich Detailaufstellungen, müssen Tevas Prüfverfahren für Werbematerial durchlaufen, bevor sie verwendet werden.

Ich bin Vertriebsmitarbeiter, und ein Arzt hat mich gefragt, wie unser Medikament für einen seiner Patienten beim Off-Label-Use anzuwenden ist. Was soll ich tun?

Sie sind verpflichtet, die Frage des Arztes an das Medical Affairs Department (Abteilung für medizinische Angelegenheiten) weiterzuleiten, damit Mediziner solche medizinischen Informationen direkt an den jeweiligen Arzt übermitteln können. Bei unseren Werbeaktivitäten gegenüber Gesundheitsfachkräften muss es sich um „On-Label-Use“ handeln, und alle Auskünfte eines Vertriebsmitarbeiters werden als Werbung betrachtet.

Darf ich bei der Präsentation von Daten aus klinischen Studien mein Gespräch mit der jeweiligen Gesundheitsfachkraft auf die positiven Ergebnisse der Studie beschränken?

Nein, wir müssen aktiv dafür sorgen, dass sämtliche Mitteilungen zu klinischen Daten korrekt und vollständig sind. Übermäßige Vereinfachung oder Verallgemeinerung, Übertreibungen, Meinungen und Charakterisierungen können leicht missverstanden werden.

- Wir stellen sicher, dass unsere verkaufsfördernden Gespräche und Informationen nützlich, tatsachengetreu, wo relevant durch wissenschaftliche Nachweise belegt sowie ehrlich, ausgewogen und gemäß länderspezifischen Kennzeichnungs- und Verordnungsinformationen präsentiert werden.
- Wir kommunizieren nicht öffentlich mit der Absicht, die Verwendung von Produkten zu fördern, bevor das jeweilige Produkt gemäß den geltenden Gesetzen zur Verwendung zugelassen ist. Wir können jedoch einen angemessenen Austausch wissenschaftlicher Informationen betreiben, dessen Wesen und Absicht nicht verkaufsfördernd ist und die nicht von unseren Vertriebsmitarbeitern übermittelt werden.
- Bei einem solchen wissenschaftlichen Austausch präsentieren wir vollständige, korrekte und nicht irreführende Informationen.
- Wir versprechen oder übergeben niemals Geld oder geldwerte Zuwendungen, um Fachkräfte im Gesundheitswesen dazu anzuregen oder zu verleiten, unsere Produkte zu kaufen, zu verordnen oder zu empfehlen.
- Wir engagieren Fachkräfte und Organisationen im Gesundheitswesen nur, wenn deren Dienste legitim benötigt werden, und wir zahlen für erbrachte Dienste entsprechend dem fairen Marktpreis.

Wir bringen Veränderung in das Leben von Menschen auf der ganzen Welt, jeden einzelnen Tag.



Politische Aktivitäten und Spenden

Wir respektieren das Recht von Mitgliedern des Verwaltungsrats und Mitarbeitern, am politischen Leben teilzuhaben und sich an politischen Aktivitäten ihrer Wahl zu beteiligen.

Viele Regierungen untersagen oder regulieren politische Geld- oder Sachspenden von Unternehmen. Geplante Spenden oder politische Aktivitäten seitens des Unternehmens müssen daher von Tevas Abteilung Global Government Affairs and Public Policy (Globale Regierungsangelegenheiten und Politik) geprüft und genehmigt werden.

Warum das wichtig ist

Lobbyarbeit im Interesse unseres Unternehmens ist zulässig, unterliegt jedoch strengen gesetzlichen Auflagen.

Unser Weg

- Wir behandeln Aufsichtsbehörden professionell und mit Respekt.
- Wir benachrichtigen die zuständigen Abteilungen von Teva und arbeiten mit ihnen zusammen, um Aufsichts- und sonstigen Behörden Informationen zukommen zu lassen.
- Wir holen von Tevas Abteilung Global Government Affairs and Public Policy zuerst eine Genehmigung ein, bevor wir:
 - bei Regierungsbeamten Lobbyarbeit betreiben oder uns mit ihnen treffen, sei es einzeln oder als Teil einer Gruppe (z. B. ein Handelsverband)
 - einen Lobbyisten auf jeglicher Regierungsebene einsetzen
 - einen Regierungsbeamten in einen Teva-Betrieb einladen
- Wir sorgen für die sichere Verwahrung von Unternehmensunterlagen, die im Zusammenhang mit einem bekannten oder vermuteten behördlichen Audit oder einer behördlichen Untersuchung stehen.
- Mitarbeiter dürfen privat an legalen politischen Aktivitäten teilnehmen, um Kandidaten oder Parteien zu unterstützen, sofern dies nicht während der Arbeitsstunden geschieht und nicht durch Unternehmensressourcen finanziert wird.
- Wenn Mitarbeiter ihren privaten bürgerrechtlichen und politischen Angelegenheiten nachgehen, haben sie stets deutlich zu machen, dass die Ansichten und Maßnahmen, die sie mittragen, von ihnen persönlich unterstützt werden und nicht von Teva.
- Wir nutzen keine Unternehmensgelder, -ressourcen oder -systeme, um eine Regierung, politische Organisation, Partei oder einen Kandidaten zu unterstützen, es sei denn, dies ist gesetzlich zulässig. Sämtliche politischen Spenden von Teva müssen den Unternehmensrichtlinien entsprechen. So ist unter anderem die vorherige schriftliche Genehmigung der Abteilung Global Government Affairs and Public Policy einzuholen.



Ich unterstütze einen bestimmten politischen Kandidaten in meiner Kommune und würde gerne über das Teva-System ein paar E-Mails an andere Teva-Mitarbeiter und Freunde schicken, um auch sie um Unterstützung zu bitten. Ist das in Ordnung?

Teva respektiert Ihr Recht, am politischen Leben teilzuhaben. Sie sollten jedoch keine Unternehmensgelder, -ausrüstung oder -materialien verwenden, um einen bestimmten Kandidaten zu unterstützen, und Sie sollten außerdem während Ihrer Arbeitszeit keinen politischen Aktivitäten nachgehen.

Ein Kunde hat mich gefragt, ob Teva eine Spende leisten würde, um die Wahlkampagne eines Kandidaten in unserem Land zu unterstützen. Ist das erlaubt?

Die meisten Länder, in denen wir tätig sind, haben strenge, komplexe Gesetze bezüglich politischer Spenden. Sämtliche Spendenanfragen bedürfen der vorherigen schriftlichen Genehmigung durch Tevas Abteilungen Global Government Affairs and Public Policy (Globale Regierungsangelegenheiten und Politik) und Compliance & Ethik.

Handelskontrollen

Teva verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Gesetze zur Kontrolle von Importen, Exporten, Reexporten sowie der Umleitung seiner Produkte, Waren, Dienstleistungen und technischen Daten, einschließlich Import- und Zollgesetze, Exportkontrollen, Wirtschaftssanktionen, Sperrlisten, Anti-Boykott-Gesetze und Umleitung von Produkten.

Warum das wichtig ist

Teva ist auf der ganzen Welt geschäftlich tätig, und die Gesetze eines Landes oder einer Rechtsordnung können auch Transaktionen oder Aktivitäten betreffen, die andernorts stattfinden. In vielen Ländern gelten Wirtschafts- und Handelsanktionen oder Embargos gegen bestimmte Länder und bestimmte Parteien. Verbote bestimmter Exporte und Importe sind ebenfalls gängig. Darüber hinaus haben verschiedene Regierungen Gesetze erlassen, die Unternehmen untersagen, sich an einem internationalen Boykott zu beteiligen, den die Regierung nicht gutheißt. Bei Missachtung internationaler Handelsgesetze drohen Teva und seinen Mitarbeitern zivil- und strafrechtliche Sanktionen, einschließlich der Aufhebung oder Nichtgewährung von Handelsberechtigungen.

Unser Weg

- Wir prüfen die Exportklassifizierung und halten uns an relevante internationale Handelskontrollbestimmungen aller Länder, in denen Teva tätig ist, soweit sie auf den Import und Export von Waren, Technologie, Software, Dienstleistungen und Finanztransaktionen anwendbar sind.
- Wir kooperieren nicht mit Handelsbeschränkungen oder -boykotten, die laut anwendbarem Gesetz verboten sind oder unter Strafe stehen.
- Sämtliche Aktivitäten mit Beteiligung sanktionierter Länder müssen von der Rechts- und Compliance & Ethik-Abteilung geprüft werden, um die Einhaltung der Handelskontrollgesetze sicherzustellen.
- Wir führen unsere Geschäfte offen und transparent, wie es unserer globalen Richtlinie für Zoll- und Handelskontrollen sowie anwendbaren Gesetzen entspricht.

Verbot der Geldwäsche

Bei der Geldwäsche werden Geldmittel aus kriminellen oder terroristischen Aktivitäten so getarnt, dass illegitimes bzw. „schmutziges“ Geld legitim bzw. „sauber“ erscheint. Viele Regierungen haben Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche erlassen. Sie verbieten Transaktionen, durch die Erträgen aus kriminellen Machenschaften ein legitimer Anschein verliehen werden soll.

Warum das wichtig ist

Die Beachtung von Grundsätzen zur Bekämpfung von Geldwäsche trägt dazu bei, die Nutzung von Tevas Ressourcen zur Verschleierung krimineller Machenschaften zu verhindern.

Unser Weg

- Wir tätigen Geschäfte nur mit Kunden, die bereit sind, uns ordnungsmäßige Unterlagen bereitzustellen, sodass wir feststellen können, ob die Zahlungen angemessen sind oder nicht.
- Wir tätigen keine Zahlungen an bzw. akzeptieren keine Zahlungen von Personen oder Gruppen, die nicht an der Transaktion beteiligt sind oder die keinen rechtlichen Anspruch auf den Erhalt der Zahlung haben, es sei denn, wir erhalten vorab die Genehmigung der Rechts- und Compliance & Ethik-Abteilung.
- Wir nehmen keine Barzahlungen an, es sei denn, wir erhalten vorab die Genehmigung der Rechts- und Compliance & Ethik-Abteilung.



Was ist Betrug?

Betrug ist eine bewusste Täuschung, um einen unfairen oder unrechtmäßigen Vorteil zu erhalten, und umfasst gefälschte Finanzberichte, die Veruntreuung von Vermögen sowie Bestechung und Korruption. Wir dürfen uns nicht an betrügerischen Aktivitäten beteiligen und müssen jeglichen Verdacht auf bzw. jede Entdeckung von Betrug über einen der im vorliegenden Verhaltenskodex beschriebenen Meldekanäle melden.

Chancengleichheit bei der Einstellung

Teva schätzt die unterschiedlichen Kulturen, Fähigkeiten und Talente, die eine globale Belegschaft ins Unternehmen einbringt. Wir stellen gewissenhafte Mitarbeiter ein, auf deren verantwortliches Handeln wir bauen können. Wir unterstützen die Vielfalt in Belegschaft und Führung und fördern alle Talente innerhalb unserer Organisation.

Warum das wichtig ist

Vielfalt ist nicht nur eine wichtige Voraussetzung für Innovation, sondern auch eine persönliche und kulturelle Bereicherung am Arbeitsplatz für alle Mitarbeiter. Wir streben stets die Einstellung von Mitarbeitern an, die zum Unternehmenserfolg beitragen können. Wenn Mitarbeiter die gleichen Chancen haben, ihr Potenzial voll auszuschöpfen, werden Qualität und Produktivität gesteigert, die Mitarbeiterfluktuation gesenkt sowie Moral und Engagement der Mitarbeiter gefördert.

Unser Weg

- Wir treffen sämtliche einstellungsbezogenen Entscheidungen und Maßnahmen ohne Berücksichtigung persönlicher Eigenschaften, die laut geltendem Gesetz geschützt sind.
- Wir verbieten Diskriminierung in unseren Auswahl-, Fortbildungs- und Beförderungsprozessen und gründen unsere Einstellungsentscheidungen als Unternehmen auf unseren geschäftlichen Anforderungen, Stellenprofilen und den Fähigkeiten und Erfahrungen der Mitarbeiter.
- Da wir der Meinung sind, dass Freunde und Angehörige unserer Mitarbeiter eine gute Quelle potenzieller Kandidaten zur Anstellung bei Teva darstellen, begrüßen wir solche Empfehlungen. Wir begünstigen Familienangehörige oder Freunde jedoch nicht, und Mitarbeiter sowie Führungskräfte müssen sensibel vorgehen, um nach der Erstempfehlung keinen Einfluss auf den Einstellungsprozess zu nehmen. Familienmitglieder dürfen ihren Angehörigen weder direkt noch indirekt unterstellt sein. Jede Empfehlung eines Kandidaten durch Mitarbeiter im oberen Management oder durch Mitglieder des Verwaltungsrats muss gemäß der globalen HR-Richtlinien geprüft und genehmigt werden.



Ich habe erfahren, dass in meiner Abteilung eine Stelle zu besetzen ist, und weiß, dass mein Cousin gerne bei Teva arbeiten würde. Darf ich meinem Vorgesetzten oder der HR-Abteilung empfehlen, meinen Cousin einzustellen?

Teva nimmt gerne Empfehlungen qualifizierter Kandidaten entgegen, ungeachtet ihrer Beziehung zu anderen Mitarbeitern. Ihr Cousin wird jedoch nicht bevorzugt behandelt, sondern durchläuft denselben Einstellungsprozess wie alle anderen Bewerber.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Teva legt großen Wert auf die Sicherheit seiner Mitarbeiter und betreibt seine Tätigkeiten mit höchster Rücksicht auf die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeiter und der allgemeinen Öffentlichkeit. Wir arbeiten ständig an der Verbesserung der Sicherheit, indem wir weltweit eine starke Sicherheitskultur fördern. Unser Ziel ist es, durch unsere strikte Einhaltung globaler Sicherheitsstandards Unfälle am Arbeitsplatz gänzlich zu vermeiden. Jeder von uns trägt Verantwortung für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz und profitiert auch selbst davon.

Warum das wichtig ist

Teva schätzt seine Mitarbeiter und bemüht sich um ihren Schutz. Verhaltensweisen und Aktivitäten, die die Sicherheit von Mitarbeitern gefährden, sind zu vermeiden.

Wir glauben an den durch Vielfalt und Teilhabe entstehenden Wert.



Ich bin neu bei Teva und kenne mich noch nicht mit allen Sicherheitsregeln aus. Ich fühle mich jedoch nicht wohl dabei, Fragen zu stellen. Was soll ich tun?

Teva ermuntert Mitarbeiter, Fragen zu stellen, insbesondere wenn es um die Sicherheit geht. Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten. Er weiß, dass Sie in Ihre Aufgabe eingewiesen werden müssen, und muss dafür sorgen, dass Sie angemessen geschult werden.

Einer meiner Kollegen hat mir und ein paar anderen Mitarbeitern per E-Mail einen unangemessenen Witz geschickt. Ich habe Anstoß daran genommen, aber ich weiß nicht, ob ich meinen Kollegen darauf ansprechen sollte.

Wir betrachten es als Verpflichtung, ein professionelles Arbeitsumfeld aufrecht zu erhalten, in dem alle Mitarbeiter von Teva mit Umsicht, Respekt und Würde behandelt werden. Aus diesem Grund ist beleidigendes, anstößiges oder unangemessenes Verhalten nicht akzeptabel. Wenn Sie Ihre Mitarbeiter lieber nicht direkt darauf ansprechen möchten, bitten Sie Ihren Vorgesetzten und/oder die HR-Abteilung um Hilfe.

Unser Weg

- Wir arbeiten erst dann mit Geräten und Anlagen, wenn wir die erforderliche Einweisung erhalten haben. Wenn unsere Aufgabe es erfordert, tragen wir stets die nötige Schutzausrüstung.
- Wir versuchen, die mit unserer Arbeit verbundenen Gefahren zu verstehen, um verantwortlich mit den entsprechenden Risiken umgehen zu können.
- Wir folgen sämtlichen Arbeits-, Sicherheits-, Gesundheits- und Schutzrichtlinien und -verfahren.
- Wir melden unverzüglich jegliche Unfälle, Fälle der Nichtbefolgung oder jede andere Angelegenheit, die eine Gefährdung der Sicherheit oder Gesundheit von Mitarbeitern des Unternehmens oder der Öffentlichkeit darstellt.
- Wir greifen ein, um sicherheitsgefährdende Aktivitäten oder Umgebungen zu korrigieren.

Ein Arbeitsplatz ohne Belästigung

Als Belästigung am Arbeitsplatz gilt jede körperliche oder verbale Handlung, die eine aggressive, feindselige oder einschüchternde Arbeitsatmosphäre schafft.

Warum das wichtig ist

Belästigendes Verhalten wirkt sich negativ auf das Arbeits- und Teamumfeld aus. Teva ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu bieten, das frei von Belästigungen jeglicher Art ist.

Unser Weg

- Jede Art von Belästigung – ob durch Worte, Taten oder Verhaltensweisen, die ein einschüchterndes, feindseliges oder aggressives Umfeld schaffen – ist bei Teva verboten und wird nicht toleriert.
- Wir unterlassen Bemerkungen, anstößige Witze oder die Zurschaustellung von Material, das eine bestimmte gesetzlich geschützte Eigenschaft in beleidigender Weise darstellt, z. B. Alter, Geschlecht, ethnische oder nationale Herkunft, Religion, sexuelle Orientierung, Behinderung usw.
- Wir vermeiden sexuelle Anspielungen und senden keine E-Mails mit sexuellen Inhalten.
- Wir fordern dazu auf, beleidigendes, bedrohendes oder gewalttätiges Verhalten, ob verbal oder körperlich, umgehend zu melden.

Meinungs-, Rede- und Vereinigungsfreiheit

Wir kümmern uns um und respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, ihre eigene Meinung zu haben, diese in angemessener Form am Arbeitsplatz zu vertreten, einer Gewerkschaft beizutreten und eine anerkannte Arbeitnehmervertretung in Übereinstimmung mit dem örtlichen Recht zu haben.

Warum das wichtig ist

Wir finden, dass Mitarbeiter in der Lage sein müssen, sich frei auszudrücken, sich am Arbeitsplatz sicher zu fühlen und aus keinem Grunde Schaden zu befürchten, einschließlich ihrer Meinungen oder ihrer Mitgliedschaft in einer anerkannten Gewerkschaft.

Unser Weg

- Wir erkennen an, dass Mitarbeiter ein Recht auf Meinungs-, Versammlungs-, Ausdrucks- und Redefreiheit haben, sofern diese nicht ihre Fähigkeit beeinträchtigt, ihre Aufgaben bei der Arbeit zu erfüllen, oder im Konflikt mit diesem Verhaltenskodex und anderen Unternehmensrichtlinien steht.
- Bei der Inanspruchnahme unserer Redefreiheit behalten wir im Blick, dass wir Teil des Arbeitsumfelds sind, und respektieren die Rechte unserer Kollegen.

Unterlassung von Drogenmissbrauch, Gewaltfreiheit am Arbeitsplatz

Besitz, Verwendung, Verkauf oder Kauf illegaler oder unzulässiger Drogen, ob während oder außerhalb der Arbeitszeiten bzw. innerhalb oder außerhalb der Räumlichkeiten oder Arbeitsstätten von Teva, sind verboten.

Gewalt am Arbeitsplatz in jedweder Form, darunter auch Akte oder Androhungen von Gewalt gegenüber einer anderen Person, mutwillige Beschädigung von Unternehmenseigentum oder des Eigentums eines Mitarbeiters sowie Verhaltensweisen, in denen andere eine Gefährdung ihrer Sicherheit sehen, ist verboten und wird nicht toleriert.

Warum das wichtig ist

Um unsere Aufgaben gut erfüllen zu können, müssen wir professionell und frei von den Einflüssen von Drogen oder Alkohol sowie von der Androhung körperlicher Gewalt arbeiten. Diese Substanzen und solche Bedrohungen beeinträchtigen die Arbeitsleistung und können unsere Gesundheit und Sicherheit sowie die anderer Personen gefährden.

Unser Weg

- Wir kaufen, verkaufen, besitzen oder verwenden keine illegalen Drogen und schaffen kein Sicherheitsrisiko durch Drogenkonsum oder Alkoholisierung bei der Arbeit für Teva.



Ein Mitglied meines Teams hat die Angewohnheit, einer bestimmten Mitarbeiterin Komplimente über ihr Aussehen zu machen. Es scheint harmlos, aber ist es angemessen?

Hin und wieder ein allgemeines Kompliment zu machen stellt wahrscheinlich kein Problem dar. Wiederholte Kommentare können jedoch ein feindseliges Umfeld schaffen. Wenn Sie Fragen haben, sollten Sie sich an die HR-Abteilung oder die Compliance & Ethik-Abteilung wenden.

- Wir bringen keine Schusswaffen, Sprengstoffe oder sonstige Waffen oder Gefahrstoffe mit zu Arbeitsstätten oder -einsätzen, es sei denn, wir haben die ausdrückliche Erlaubnis dazu.
- Wir fordern dazu auf, beleidigendes, bedrohendes oder gewalttätiges Verhalten, ob verbal oder körperlich, umgehend zu melden.

Meldungsverfahren

Jeder, der meint, Opfer eines verbotenen Verhaltens durch andere Mitarbeiter oder Dritte geworden zu sein, die mit dem Unternehmen in Verbindung stehen, sowie jeder, der ein solches Verhalten beobachtet oder davon erfährt, hat die Angelegenheit umgehend bei seinem Vorgesetzten, der HR- oder der Compliance-Abteilung zu melden, damit geeignete Maßnahmen ergriffen werden können, um der Situation zu begegnen. Betroffene Personen sollten sich an den/die Unternehmensvertreter wenden, mit denen sie am besten reden können.

Mitarbeiter brauchen die Angelegenheit nicht erst ihrem unmittelbaren Vorgesetzten zu melden, bevor sie sich an die HR- oder die Compliance & Ethik-Abteilung wenden.

Arbeitsumfeld der gegenseitigen Unterstützung und Zusammenarbeit

Wir engagieren uns für eine Atmosphäre der gegenseitigen Unterstützung und Zusammenarbeit, in der unsere Mitarbeiter gemeinsam auf die Unternehmensziele hinarbeiten. Wir setzen unsere Ressourcen zum Nutzen aller ein. Wir stellen Unterstützungssysteme, Organisationshilfsmittel und -verfahren sowie die relevante Infrastruktur bereit, um die Zusammenarbeit in der Organisation zu fördern.

Warum das wichtig ist

Wir wissen, dass unsere Entscheidungen und unsere Arbeit sich auf andere auswirken, und wir verhalten uns dementsprechend, indem wir die Verantwortung für Ergebnisse mittragen. Uns ist bewusst, dass wir unsere gemeinsamen Ziele nur erreichen, wenn wir unsere Mitarbeiter in allen Teilen der Welt, den verschiedenen Divisionen und unterschiedlichen Funktionsbereichen einbinden.

Unser Weg

- Wir nutzen Prozesse, die uns kreative Freiheit sowie die Fähigkeit geben, gemeinsam Ziele zu definieren und Probleme zu lösen.
- Angesichts unserer komplexen Geschäftsbedingungen unterstützen wir interdisziplinäre Gruppengespräche.
- Wir priorisieren unsere Arbeit je nach der vorgegebenen Mission und den Zielen des Unternehmens und passen Fristen, Budgets und Arbeitskraft an geänderte Unternehmensprioritäten an.
- Wir sorgen dafür, dass die Informationen, die Mitarbeiter zur Durchführung ihrer Aufgaben benötigen, verfügbar und zugänglich sind.
- Wir stehen einander zur Verfügung und kommunizieren achtsam unter Berücksichtigung kultureller Normen zum Umgangston, zur Zeitzone und zur Ansprechbarkeit.

Wir bieten Möglichkeiten für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter.

Interaktionen mit Regierungen und deren Mitarbeitern

Die Zusammenarbeit mit Regierungsstellen, ihren Beamten und Mitarbeitern (einschließlich kommunaler, bundesstaatlicher und staatlicher Krankenhäuser) sowie die Einhaltung diverser komplexer Regularien, denen das Gesundheitswesen unterliegt, gehört für viele von uns hier bei Teva zur Routine. Darüber hinaus helfen wir Regierungsmitarbeitern in Ländern, in denen wir tätig sind, unser Geschäft besser zu verstehen. Es ist für uns wichtig, unsere Erfahrungen und Erkenntnisse im Bereich der politischen Bestimmungen und Verordnungen weiterzugeben, die sich darauf auswirken können, wie wir unsere Geschäfte führen und Patienten helfen, eine sichere, kosteneffektive Gesundheitsversorgung zu erhalten.

Warum das wichtig ist

Eine effektive Zusammenarbeit mit Behörden, die für Bestimmungen und Audits zuständig sind, ist entscheidend, um unseren Ruf für die Umsetzung unserer Werte zu wahren. Darüber hinaus haben viele unserer Kunden, die mit Regierungen verbunden sind, Regeln zu Interessenkonflikten, die wir ebenfalls einhalten müssen.

Unser Weg

- Wir kennen die regulatorischen Bestimmungen, die unser Geschäft und unsere Arbeit betreffen, und bleiben stets über regulatorische Entwicklungen auf dem Laufenden.
- Wir integrieren regulatorische Bestimmungen in wesentliche Geschäftsprozesse und betreiben Risikomanagement hinsichtlich der regulatorischen Risiken.
- Wir schließen Geschäfte mit behördlichen Stellen mithilfe legitimer, transparenter Mittel ab.
- Wir erwarten von jedem, der bei einem Regierungsprojekt oder -vertrag Waren oder Dienstleistungen für Teva bereitstellt, z. B. Berater, Vertriebsmitarbeiter, Distributoren oder Zulieferer, dass sie Tevas Standards für Interaktionen mit Regierungsbeamten und -mitarbeitern gerecht werden.
- Wir kommunizieren ehrlich und kooperieren mit Untersuchungen durch Regierungsbehörden sowie durch unsere interne Prüfstelle oder die Compliance & Ethik-Abteilung.

Interaktionen mit Geschäftspartnern

Wir sind überzeugt, dass unser Unternehmen von verantwortlichem Geschäftsverhalten und der Umsetzung unserer Werte profitiert, die unabhängig von der örtlichen Kultur oder von Herausforderungen gelten, denen wir begegnen. Wir tätigen Geschäfte mit Einzelpersonen und Organisationen („Geschäftspartnern“), die unsere hohen ethischen Standards teilen und die sozial verträglich und umweltbewusst handeln.

Warum das wichtig ist

Da wir der Überzeugung sind, dass unsere Werte und Standards seit jeher die Grundlage unseres Erfolges darstellen, achten wir darauf, dass unsere Geschäftspartner unser Engagement und unsere Werte teilen.

Unser Weg

- Wir wählen Waren und Dienstleistungen aus, die optimal zum langfristigen Wohlergehen von Teva beitragen: Unsere Zulieferer bestimmen wir auf der Grundlage von Preis, Qualität, Zuverlässigkeit, Service, Ruf sowie umweltfreundlichen und geschäftlichen Praktiken.
- Wir behandeln unsere Geschäftspartner mit Fairness und Integrität. Wir respektieren die Bedingungen der Verträge mit Geschäftspartnern und kommen unseren Verpflichtungen nach.
- Wir überprüfen den Hintergrund und die Qualifikationen unserer Geschäftspartner und ihrer Führungskräfte, um uns der Qualität und ethischen Geschäftspraktiken zu vergewissern.
- Wir bemühen uns sicherzustellen, dass Geschäftspartner in ihrer Tätigkeit für Teva alle anwendbaren Gesetze, Rechtsvorschriften und Unternehmensrichtlinien einhalten.
- Um sicherzugehen, dass Zulieferer die Chance erhalten, am Wettbewerb um unser Geschäft teilzunehmen, führen wir gemäß den Beschaffungsrichtlinien von Teva Ausschreibungsverfahren durch.



Ein Kollege hat sich mehrfach geweigert, mir Informationen zu geben, die für meine Arbeit notwendig sind, mich mit Schimpfwörtern belegt und anderen Mitarbeitern erzählt, ich sei für meine Stelle nicht qualifiziert. Wie sollte ich mit der Situation umgehen?

Belästigung und Einschüchterung kann viele Formen annehmen. Hier scheint es sich um absichtliche, dauerhafte Schikanie und Beleidigung zu handeln. Sie sollten Ihren Vorgesetzten und/oder die HR-Abteilung um Hilfe bitten.

Unser Erfolg ist von unserer Fähigkeit, zusammenzuarbeiten und die Kommunikationskanäle offenzuhalten, abhängig.



Umgang mit geschützten Daten Dritter

Ebenso wie wir unsere unternehmenseigenen Informationen und Betriebsgeheimnisse wertschätzen und schützen, respektieren wir auch das geistige Eigentum anderer und ihre Rechte daran. Im Zuge unserer Arbeit erhalten wir unter Umständen sensible oder geschützte Daten von Dritten, z. B. von Zulieferern, Kunden und anderen Geschäftspartnern, die vertraulich sind. Wir achten und wahren die Vertraulichkeit solcher Daten.

Warum das wichtig ist

Die Achtung der Sensibilität bzw. Vertraulichkeit solcher Daten ist entscheidend für unsere Beziehungen, unsere Produktivität und die fruchtbare Zusammenarbeit mit Dritten.

Unser Weg

- Wir achten die Vertraulichkeit der Daten Dritter, als wären es Daten unseres Unternehmens.
- Wir verwenden kein Material, dessen Urheberrecht bei Dritten liegt, ohne zuvor deren Zustimmung eingeholt zu haben.
- Wir achten die geschützten Daten unserer Geschäftspartner und stellen sicher, dass ggf. benötigte Lizenzen vorhanden sind, bevor wir solche Daten nutzen.
- Einige von uns können von anderen Unternehmen zu Teva gekommen sein, und einige von uns werden vielleicht im Laufe ihrer Karriere Teva verlassen, um für ein anderes Unternehmen zu arbeiten. Wenn wir Teva verlassen, dürfen wir keine vertraulichen Daten mitnehmen oder sie an unseren neuen Arbeitgeber weitergeben. Ebenso ist es uns untersagt, Teva vertrauliche Daten eines früheren Arbeitgebers mitzuteilen.

Wir sind für unser Handeln
und unsere Entscheidungen
verantwortlich.

Kommunikation mit Medienvertretern, Analysten und der allgemeinen Öffentlichkeit

Wir stehen für die Weitergabe zeitgerechter, korrekter und glaubwürdiger Informationen an Medienvertreter, Analysten und die Öffentlichkeit. Um sicherzustellen, dass wir klar und korrekt informieren, haben wir spezifische Funktionen definiert und Personen die Verantwortung übertragen, mit Medienvertretern, Finanzanalysten und der Öffentlichkeit zu kommunizieren.

Warum das wichtig ist

Die Weitergabe zeitgerechter, korrekter und glaubwürdiger Informationen ist wichtig für unsere Investoren und erlaubt uns, die Integrität in unserer Beziehung zur Öffentlichkeit und zu anderen Stakeholdern zu wahren.

Unser Weg

- Wir sprechen nicht mit der allgemeinen Öffentlichkeit, Analysten oder Medienvertretern über das Unternehmen, es sei denn, wir sind laut Texas „Corporate Communications Policy“ (Richtlinie zur Unternehmenskommunikation) damit beauftragt.
- Wir kontaktieren die Corporate Communications-Abteilung (Abteilung für Unternehmenskommunikation), bevor wir Unternehmensinformationen in jeglichem Format und über jegliche Kommunikationskanäle ausgeben oder an Medieninterviews bzw. an Veranstaltungen oder Foren teilnehmen, bei denen Medienvertreter anwesend sind.
- Wir kontaktieren die Investor Relations-Abteilung (Abteilung für Investorenbeziehungen), bevor wir an Interviews bzw. an Veranstaltungen oder Foren teilnehmen, bei denen Analysten anwesend sind.
- Wir konsultieren die Corporate Communications-Abteilung, wenn wir von einer Veranstaltung oder einer Aktivität erfahren, die für Medien und Investoren interessant sein könnte.

Social Media

Bei Social Media handelt es sich um digitale Technologien und Verfahren, mit deren Hilfe Personen auf verschiedene Art und Weise Inhalte, Meinungen, Erkenntnisse, Erfahrungen und Perspektiven bereitstellen und teilen können (z. B. Blogs, soziale Netzwerke usw.). Social Media werden von Teva zu Geschäftszwecken sowie von Mitarbeitern zu unterschiedlichen persönlichen Zwecken genutzt.

Warum das wichtig ist

Teva ist bestrebt, seine Stakeholder mit neuesten Technologien und Kommunikationsformen zu erreichen. Das Unternehmen respektiert das Recht von Mitarbeitern, Social Media privat zu nutzen. Ganz gleich, ob sie für private oder geschäftliche Zwecke genutzt werden: Wir müssen uns nach unseren Werten richten und geltendes Recht sowie Unternehmensrichtlinien einhalten.

Unser Weg

- Wir lassen uns hinsichtlich der potenziellen Folgen unserer Nutzung von Social Media von unserem Urteilsvermögen und gesunden Menschenverstand leiten.
- Wir sind offen und ehrlich in Bezug auf unsere Verbindung mit Teva, wenn dies für das jeweilige Thema relevant ist. Wenn wir unseren Angestelltenstatus bei Teva angeben, machen wir gleichzeitig deutlich, dass unsere Ideen oder Meinungen persönlich sind und nicht unbedingt mit der Position des Unternehmens zu dem Thema übereinstimmen.
- Wir unterlassen die Nutzung von Social Media zur Besprechung von Themen, bei denen es um vertrauliche und geschützte Informationen von Teva geht.
- Wir halten uns bei der Nutzung von Social Media im Zusammenhang mit Teva an Marketing- und Werbegesetze und -richtlinien.



Ich folge einigen Pharma-Blogs und bin kürzlich auf einen gestoßen, der meiner Ansicht nach vertrauliche Informationen von Teva enthielt. Was soll ich tun?

Die unbefugte Weitergabe vertraulicher Teva-Informationen ist verboten. Sie sollten Ihre Beobachtung mit Ihrem Vorgesetzten besprechen. Sie können auch das „Office of Business Integrity“ (OBI – Büro für Unternehmensintegrität) anrufen, das für die Teva Integrity Hotline zuständig ist, oder eine der anderen Stellen kontaktieren, die in diesem Kodex aufgeführt sind.

Ich führe einen persönlichen Blog zu einer Reihe von Themen, u. a. auch Themen mit Bezug zum Gesundheitswesen. Ich bringe darin meine persönlichen Meinungen zum Ausdruck. Muss ich meine Verbindung zu Teva angeben?

Fragen Sie sich selbst, ob ein Leser, der von Ihrer Position im Unternehmen erfährt, annehmen könnte, dass ein bestimmter Kommentar von Ihnen parteiisch war oder dass Sie Ihre Verbindung verheimlichen. In diesem Fall sollten Sie überdenken, ob Sie den jeweiligen Beitrag ins Netz stellen oder Ihre Verbindung darlegen sollten. Wenn Sie Ihre Verbindung darlegen, ist deutlich zu machen, dass es sich um Ihre persönlichen Ideen oder Meinungen handelt, die nicht unbedingt der Position des Unternehmens entsprechen.

Um in einer sich
beständig verändernden
Welt immer einen Schritt
voraus zu sein, wagen wir
es, anders zu sein.



Qualität und Sicherheit

Wir fühlen uns verpflichtet, die Anforderungen von Kunden und Aufsichtsbehörden in Bezug auf Forschung, Entwicklung, Beschaffung, Herstellung, Verpackung, Prüfung, Bereitstellung, Wartung und Vermarktung unserer Produkte und Dienstleistungen zu erfüllen bzw. zu übertreffen. Qualität bedeutet, durch die zeitgerechte Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen von höchstem Wert den Anforderungen dauerhaft zu entsprechen.

Qualitätssicherung ist dabei nur der erste Schritt. Wir setzen uns außerdem für kontinuierliche Verbesserungen in der Entwicklung, Herstellung und Bereitstellung hochwertiger Produkte für unsere Kunden ein. Wir glauben an die Schaffung einer Qualitätskultur durch die Betonung unseres Qualitätsanspruchs bei jeder Handlung jedes einzelnen Mitarbeiters.

Warum das wichtig ist

Kern der Mission Tevas ist unsere Selbstverpflichtung zur Entwicklung und Herstellung hochwertiger, sicherer Produkte und Dienstleistungen, die überall auf der Welt Gesundheit und Wohlbefinden fördern.

Unser Weg

- Wir setzen uns stets dafür ein, an all unseren Standorten und in allen Phasen des Produktlebenszyklus sämtliche anwendbaren regulatorischen Anforderungen zu erfüllen.
- Um sicherzugehen, dass wir in unseren Forschungslabors, in unseren klinischen Studien und in unseren Herstellungsbetrieben und Vertriebszentren soliden Qualitätsgrundsätzen folgen, richten wir uns nach den Systemen und internen Kontrollen für „Good Operating Practices“ bzw. „GxP“, einschließlich Good Laboratory Practices (GLP), Good Clinical Practices (GCP), Good Manufacturing Practices (GMP), Good Pharmacovigilance Practices (GVP) und Good Distribution Practices (GDP).
- Wir nehmen qualitätsbezogene Reklamationen sehr ernst und sorgen dafür, dass sie ordnungsgemäß untersucht und bei Bedarf den zuständigen Aufsichtsbehörden gemeldet werden.

Wir konzentrieren uns auf die sich stellende Aufgabe, ohne dabei das „große Ganze“ aus den Augen zu verlieren.



Ich arbeite in der Produktion. Wie sollte ich mich verhalten, wenn ich bemerke, dass ein fertiges Produkt nicht den Qualitätsstandards von Teva entspricht?

Die Marke Teva steht für hochwertige Produkte. Sollte ein Produkt nicht unseren Standards entsprechen, informieren Sie umgehend Ihren Vorgesetzten sowie die Qualitätssicherungsabteilung.

Ich habe im Internet einen Blog gelesen, in dem der Verfasser behauptet, er habe ein Teva-Produkt verwendet und Rückenschmerzen bekommen. Muss ich das Unternehmen darüber informieren?

Ja. Sie sollten umgehend die Pharmakovigilanzabteilung in Ihrem Land informieren, wenn Sie von einem Vorfall erfahren, und zwar unabhängig davon, wie Sie davon erfahren haben. Sie können zu diesem Zweck das TevAlert-Verfahren auf der Website „Teva.net“ nutzen.

Ich arbeite in einem Labor und wurde aufgefordert, einen neuen GLP-Test mit einem bestimmten chemischen Stoff durchzuführen. Ich habe Bedenken, dass ich für diesen GLP-Test nicht ausreichend geschult bin und nicht weiß, wie ich mit dem chemischen Stoff umgehen soll. Was soll ich tun?

Sie sollten den Test nicht durchführen, wenn Sie meinen, dafür nicht ausreichend geschult und mit den Eigenschaften des chemischen Stoffes nicht vertraut zu sein. Sie sollten Ihre Arbeit stets im Einklang mit sämtlichen Bestimmungen ausführen, darunter auch Good Practices hinsichtlich der Sicherheit und des Umweltschutzes sowie des Umgangs mit wirksamen und kontrollierten Substanzen. Sie sollten vor Beginn des Tests Ihren direkten Vorgesetzten ansprechen und ihn bitten, Sie bei der Durchführung des Tests anzuleiten und zu beaufsichtigen. Darüber hinaus sollten Sie die GLP-Schulung wiederholen, die für Labormitarbeiter durchgeführt wird. Falls Sie danach immer noch Fragen haben, sollten Sie sich an die Qualitätssicherungsabteilung wenden.

- Wir unterhalten ein Pharmakovigilanzsystem, das eine Adverse Event Report-Datenbank (Erfassung unerwünschter Ereignisse) umfasst. Im Einklang mit geltenden weltweiten Vorschriften bestellen wir Arzneimittelsicherheitsbeauftragte, um Änderungen des Nutzungsprofils unserer vertriebenen Produkte zu überwachen und zu erfassen. Darüber hinaus befolgen wir angemessene Sicherheitsüberwachungsverfahren für Produkte in der Entwicklungsphase ebenso wie Produkte auf dem Markt.
- Wir setzen uns für die Bekämpfung des zunehmenden Problems der Arzneimittelfälschung ein, das die Gesundheit und das Wohlbefinden von Patienten in aller Welt gefährden kann. Wir melden jegliche Arzneimittelfälschungen bzw. mutmaßliche Arzneimittelfälschungen mithilfe der eingerichteten Verfahren.
- Wir gehen in Bezug auf Qualität oder Sicherheit grundsätzlich keine Kompromisse ein – auch nicht, um Fristen einzuhalten.

Schutz von vertraulichen Informationen, geistigem Eigentum und Vermögenswerten des Unternehmens

Das Eigentum und die Vermögenswerte unseres Unternehmens, insbesondere unser geistiges Eigentum, sind wichtige Faktoren für unseren Erfolg. Alle Mitarbeiter müssen für den Schutz unserer Patente, Warenzeichen, Urheberrechte, Betriebsgeheimnisse und sonstiger unternehmenseigener Informationen und Kenntnisse sorgen.

Vertrauliche Informationen können Vertriebs-, Marketing- und sonstige Unternehmensdatenbanken, Strategien und Pläne zum geistigen Eigentum, Marketing-Strategien und -Pläne, Preisinformationen, Vertriebsinformationen, nicht öffentliche Finanzinformationen, Kunden- und Mitarbeiterdaten, Herstellungsverfahren, Forschungs- und technische Daten sowie Informationen zu neuen Produktentwicklungen umfassen.

Warum das wichtig ist

„Vermögenswerte“ sind nicht nur Gebäude oder Anlagen. Die Informationen, die wir bei unserer Arbeit erzeugen oder entwickeln, sind zu einem Großteil wichtige Vermögenswerte Tevas und als solche geschützt. Sobald vertrauliche Informationen bekannt

gemacht werden, sind sie Teil des Gemeinguts und nur noch schwer zu schützen. Durch unbefugte Verbreitung könnte ihr Wert vernichtet und Dritten außerhalb von Teva ein unlauterer Vorteil verschafft werden.

Unser Weg

- Wir achten und schützen die materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens, wie z. B. Gebäude, Möbel, Fahrzeuge, Computer, mobile elektronische Geräte und vertrauliche Informationen.
- Wir nutzen die materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens nur für legitime Unternehmenszwecke. Jeglicher Verlust, Missbrauch, Betrug oder Diebstahl ist einer Führungskraft bzw. über einen der in diesem Verhaltenskodex angegebenen Kanäle zu melden.
- Wir holen ordnungsgemäß die Befugnis ein, auf vertrauliche Informationen zuzugreifen.
- Sämtliche unternehmenseigenen Informationen sind streng vertraulich zu behandeln, es sei denn, eine Offenlegung ist durch das Unternehmen genehmigt oder gesetzlich vorgeschrieben. Diese Verpflichtung bleibt bestehen, auch wenn wir nicht mehr für das Unternehmen tätig sind.



Ich habe gerade eine neue Stelle bei Teva angenommen und habe eine Freundin, die mehrere Jahre bei einem anderen Life Sciences-Unternehmen gearbeitet hat. Ich würde ihr gerne eine Frage stellen und von ihrer Erfahrung lernen. Ist das erlaubt?

Sie sollten sehr vorsichtig sein, was Sie sagen. Sie dürfen nur öffentlich zugängliche Informationen preisgeben. Die Tatsache, dass es sich um ihre Freundin handelt, stellt keinen Schutz für vertrauliche Informationen Tevas dar.

In einer Flughafen-Lounge hörte ich, wie Mitarbeiter von Teva Entwicklungspläne des Unternehmens besprachen. Sollte ich etwas unternehmen, und wenn ja, was?

Geben Sie sich als Mitarbeiterin des Unternehmens zu erkennen, und weisen Sie darauf hin, dass Dritte mithören können. Jeder von uns ist dafür mitverantwortlich, dass vertrauliche und unternehmensinterne Informationen nicht in der Öffentlichkeit besprochen werden.



Ich möchte gerne Ärzte aus verschiedenen Ländern zu einer Konferenz einladen. Kann ich Daten zu diesen Ärzten aus Unternehmensdatenbanken verwenden, die sich in verschiedenen Ländern befinden?

Viele Länder haben Datenschutzgesetze, die greifen, wenn jemand personenbezogene Daten überträgt oder auf diese zugreift, unabhängig davon, ob es sich um Kunden, Verbraucher, Patienten oder Mitarbeiter handelt. In einigen Fällen bedarf sogar die grenzübergreifende Übertragung der Namen von Einzelpersonen bereits der Genehmigung. Bevor Sie Maßnahmen ergreifen, sollten Sie Rücksprache mit Ihrem Vorgesetzten halten, der die Details bei der zuständigen Abteilung prüfen lässt.

Ich bin an einer klinischen Studie beteiligt, und eine akademische Forscherin hat bei mir angefragt, ob sie Blutproben von Patienten bekommen könnte, die an der Studie teilnehmen, um diese in ihrer Laborforschung zu nutzen. Ist das in Ordnung?

Jede Verwendung von Patientenproben und Offenlegung von Daten, die in klinischen Studien gesammelt wurden, bedarf der vorherigen Zustimmung des Patienten. Weitere Informationen erteilen die Rechts- und Compliance & Ethik-Abteilungen.

- Wir holen die Genehmigung der Rechtsabteilung (Patentgruppe) ein, wenn jeglicher Zweifel besteht, ob es sich bei bestimmten Informationen um vertrauliche Unternehmensinformationen handelt.
- Wir stellen sicher, dass alle Beteiligten Geheimhaltungsabkommen unterzeichnet haben, bevor wir vertrauliche bzw. unternehmenseigene Informationen offen legen.
- Wir vermeiden es, vertrauliche Informationen an Orten zu besprechen, an denen andere mithören können.

Datenschutz und Sicherheit personenbezogener Daten

Im Rahmen der normalen Geschäftstätigkeit erfassen wir vertrauliche Daten über verschiedene Personen, darunter Mitarbeiter, Patienten, Kunden und andere Personen oder Körperschaften. Teva verpflichtet sich, nur solche personenbezogenen Daten zu erfassen und zu speichern, die legitim zu geschäftlichen Zwecken erforderlich sind, und sie ausreichend zu schützen.

Warum das wichtig ist

Die Erfassung und Verwendung personenbezogener Daten ist für unser Geschäft wichtig. Ihre ungesetzliche Nutzung oder Offenlegung könnte jedoch der Person schaden, welche die Daten betreffen, oder auch unserem Unternehmen oder anderen Stakeholdern. Die Verwendung solcher personenbezogener Daten für andere Zwecke als legitime Teva-Geschäftszwecke stellt daher einen Verstoß gegen unsere globalen Datenschutzrichtlinie und anderer Datenschutzrichtlinien und in einigen Fällen einen Verstoß gegen geltende Gesetze dar.

Unser Weg

- Wir schützen die Vertraulichkeit der personenbezogenen Daten, die uns anvertraut werden.
- Wir erfassen, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur in dem Maße, wie wir sie für legitime Geschäfts-, Personal- oder wissenschaftliche Zwecke benötigen oder wie gemäß anwendbarem Gesetz erforderlich bzw. zulässig.
- Wir halten uns an sämtliche anwendbaren Datenschutzgesetze, einschließlich jeglicher Vorschriften, Personen bezüglich der Erfassung, Verarbeitung, Abrufung und Offenlegung ihrer personenbezogenen Daten zu informieren bzw. ihre Zustimmung dazu einzuholen.
- Wir geben keine personenbezogenen Daten an Dritte innerhalb oder außerhalb von Teva weiter bzw. vertrauen ihnen diese an, es sei denn, diese Dritten haben einen legitimen Anspruch auf Kenntnis und wahren mindestens die gleichen Geheimhaltungsstandards wie wir selbst.

Entwicklung und Erhalt effektiver Geschäftskontrollen, korrekte Berichterstattung

Wir sind der Lieferung korrekter, vollständiger, fairer, fristgerechter und zuverlässiger Informationen an Aufsichtsbehörden, Aktionäre, Kunden, Fachkräfte des Gesundheitswesens, Medienvertreter, Finanzanalysten, Finanzmakler und die Öffentlichkeit verpflichtet. Unser System interner Kontrollen für die Finanzberichterstattung und die Offenlegung ist so konzipiert, dass es dahingehend hinreichende Sicherheit bietet, dass die zur externen Verwendung bestimmten Abschlüsse in Übereinstimmung mit allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen erstellt werden und die finanzielle Lage des Unternehmens angemessen darstellen. Wir sorgen für eine vollständige, korrekte Offenlegung im Hinblick auf die geschäftliche und finanzielle Lage von Teva.

Warum das wichtig ist

Unsere Stakeholder treffen tagtäglich Entscheidungen auf der Grundlage der Daten, die unser Unternehmen aufzeichnet. Geschäftskontrollen stellen die Gesamtqualität der Finanzberichterstattung und Offenlegungen sicher. Außerdem legen Geschäftskontrollen den Grundstein für die Erreichung der Geschäftsziele und erleichtern die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien. Geschäftskontrollen helfen uns, Betrug auszuschließen, und senken andere Risiken, indem sie Probleme verhindern, aufdecken und korrigieren.

Unser Weg

- Wir führen vollständige, korrekte Unterlagen und stellen sicher, dass sie entsprechend den gesetzlichen Vorgaben und Unternehmensrichtlinien ordnungsgemäß verwaltet und gepflegt werden.
- Wir stellen sicher, dass unsere Finanz- und sonstigen Unterlagen die Vermögenswerte, Verbindlichkeiten, Einnahmen und Ausgaben des Unternehmens korrekt und klar darstellen.
- Wir verbuchen sämtliche finanziellen und geschäftlichen Transaktionen auf dem korrekten Konto und während des korrekten Abrechnungszeitraums. Außerdem vermeiden wir es, Transaktionen oder Arrangements einzugehen, die die korrekte und fristgerechte Buchung von Geschäftseinnahmen oder -ausgaben in unlauterer Weise beschleunigen, zurückstellen oder anderweitig manipulieren.

- Wir sorgen dafür, dass die Beschreibung von Zahlungen oder Konten, die im Namen von Teva eingerichtet werden, den Zweck korrekt darstellen, der in den Begleitunterlagen festgehalten wird.
- Wir vermeiden jegliche unangemessene Einflussnahme auf die Arbeit unserer externen oder internen Prüfer.
- Wir melden dem Unternehmen umgehend jegliche nicht verbuchten Gelder oder Vermögenswerte bzw. falsche oder unechte Einträge in den Büchern und Unterlagen des Unternehmens. Wir melden dem Unternehmen außerdem jede Person, von der wir annehmen, dass sie fragwürdige allgemeine oder interne Buchhaltungs-, Kontroll- oder Prüfpraktiken angewandt hat, egal ob wesentlich oder nicht.

Wir treffen die erforderlichen Entscheidungen, um unser Unternehmen weiter voranzubringen, und setzen sie mit Aufmerksamkeit und Entschlossenheit um.





Unsere Abteilung steht unter Druck, die vierteljährlichen Gewinnprognosen zu erfüllen. Ich glaube, jemand aus meiner Abteilung hat im letzten Quartal bestimmte Werte gemeldet, um die Prognosen zu erfüllen, und gehofft, dass wir die Differenz in diesem Quartal ausgleichen könnten. Was soll ich tun?

Es ist grundsätzlich inakzeptabel, Erträge zu melden, die nicht der Realität entsprechen. Das Unternehmen fordert Korrektheit in Bezug auf all unsere Bücher und Unterlagen. Sie sollten fragwürdige Einträge umgehend Ihrem Vorgesetzten melden oder eine der anderen Methoden nutzen, die in diesem Verhaltenskodex aufgeführt sind.

Darf ich meinen Kunden einen Rabatt anbieten, wenn sie mehr als nötig nachordern, damit ich den Umsatz in diesem Jahr verbuchen und so meine Jahresumsatzziele erreichen kann?

Nein. Es ist nicht zulässig, Bestellungen zu manipulieren, um in einem bestimmten Abrechnungszeitraum bessere Ergebnisse nachweisen zu können. Diese Art des bewussten Fehlverhaltens, ob zu Ihrem Nutzen oder zum Nutzen anderer, stellt Betrug dar und ist sowohl gesetzlich als auch laut Unternehmensrichtlinien streng verboten.

Ich bin bis zu einer Summe von 50.000 Dollar zeichnungsberechtigt. Nun muss ich eine Rechnung über 100.000 Dollar von einem wichtigen, langjährigen Zulieferer umgehend begleichen lassen. Mein Vorgesetzter hat diese Rechnungen in der Vergangenheit genehmigt, ist aber derzeit nicht im Büro. Ist es in Ordnung, wenn ich die Rechnung in zwei separate Rechnungen teile?

Nein, Mitarbeiter dürfen keine Rechnungen oder Spesen aufteilen, um die Überschreitung von Genehmigungsgrenzen zu vermeiden. Sie müssen warten, bis Ihr Vorgesetzter oder eine andere Person mit der nötigen Befugnis die Rechnung genehmigen kann.

Ich habe keine Zeit, alle Belege und Berichte zu prüfen, die mir zur Genehmigung auf den Schreibtisch flattern. Sicherlich liegt es in der Verantwortung der Person, die diese erstellt hat, ihre Korrektheit zu überprüfen?

Nein, jeder von uns ist dafür verantwortlich sicherzustellen, dass sämtliche Belege, Quittungen, Rechnungen, Zeitaufstellungen und sonstigen Dokumente korrekt erstellt wurden. Wenn Sie eine Rechnung genehmigen, sind Sie für ihre Korrektheit verantwortlich.

Nutzung von Unternehmenssystemen

Computertechnik – Hardware, Software, Netzwerke und die Daten, die darauf verarbeitet werden – ist für unseren geschäftlichen Erfolg unverzichtbar und daher dringend zu schützen. Jeder, der einen Computer verwendet, trägt die Verantwortung dafür, dass diese Ressourcen angemessen, sicher und für die beabsichtigten Unternehmenszwecke verwendet werden. Tevas Kommunikationssysteme können überwacht werden und das Unternehmen kann ggf. darauf zugreifen, um ihre Integrität sicherzustellen sowie Betrug und Missbrauch zu unterbinden. Darüber hinaus können Überwachungsmaßnahmen genutzt werden, um unbefugten Zugriff oder Gebrauch aufzudecken oder andere Geschäftszwecke zu erfüllen.

Warum das wichtig ist

Wie in jedem anderen Unternehmen heutzutage spielen elektronische Kommunikation und die entsprechenden Ressourcen auch bei unseren geschäftlichen Tätigkeiten eine zentrale Rolle. Es ist entscheidend, dass elektronische Ressourcen, die geschäftlich genutzt werden, geschützt sind, um sicherzustellen, dass sie für geschäftliche Zwecke zur Verfügung stehen.

Unser Weg

- Unsere elektronischen Kommunikationssysteme, wie E-Mail, Intranet, Internet, Voicemail und Fax, sollten in erster Linie für Unternehmenszwecke genutzt werden.
- Wir dürfen Tevas Internetzugang, E-Mailsystem, Faxgeräte, Telefone und Kopierer gelegentlich für persönliche Zwecke nutzen, solange dies nicht unsere Arbeitsleistung beeinträchtigt oder andere stört. Außerdem sollte eine solche Nutzung nicht die Geschäftstätigkeit einer anderen Organisation als Teva fördern und darf nicht gegen diesen Verhaltenskodex oder Richtlinien von Teva verstoßen.
- Wir erkennen an, dass Teva im gesetzlich zulässigen Rahmen das Recht hat, sämtliche Kommunikation, Unterlagen und Daten einzusehen und zu prüfen, die bei der Arbeit oder mit Ressourcen des Unternehmens erstellt wurden, ohne dies zuvor anzukündigen oder Erlaubnis einzuholen. Wir erwarten bei Verwendung von Unternehmenssystemen keine Vertraulichkeit oder Privatsphäre, außer wie gemäß anwendbarem Gesetz vorgesehen.
- Wir haben anwendbare Lizenzvereinbarungen für Software und veröffentlichtes Material einzuhalten. Nur von der IT-Abteilung freigegebene Software darf auf Teva-Computern installiert werden.
- Bei der Nutzung von Unternehmenssystemen sollten wir nie Material abrufen oder übertragen, das Kollegen beleidigend finden könnten, das Teva in ein negatives Licht rücken könnte oder das Inhalte enthält, die gesetzlich verboten sind.
- Wir halten Tevas IT-Sicherheitsstandards ein.



Ist es in Ordnung, wenn ich vom Büro aus das Internet nutze oder einem Familienmitglied eine E-Mail schicke, um persönliche Pläne fürs Wochenende zu machen?

Ja, eine gelegentliche und begrenzte persönliche Nutzung von Unternehmenssystemen ist akzeptabel, sofern sie sich nicht negativ auf Ihre Arbeitsleistung auswirkt. Entspanntes „Surfen“ im Internet hat jedoch viel mit dem Durchblättern einer Zeitschrift gemeinsam. Genauso, wie Sie an Ihrem Schreibtisch keine Zeitschriften lesen würden, anstatt zu arbeiten, sollten Sie die Zeit oder die Geräte von Teva nicht zum Surfen im Internet nutzen. Außerdem dürfen Sie keine Vertraulichkeit oder Privatsphäre erwarten, wenn Sie Unternehmenssysteme nutzen. Wenn Sie nicht riskieren möchten, dass persönliche Daten wie oben und in Teva-Richtlinien beschrieben möglicherweise eingesehen und geprüft werden, sollten Sie auf die Nutzung von Unternehmenssystemen für private Zwecke verzichten.

Ich habe einen Kettenbrief erhalten, in dem Waren für persönliche Zwecke zu Preisen angeboten werden, die meiner Ansicht nach einige meiner Kollegen interessieren würden. Darf ich den Brief an sie weiterleiten?

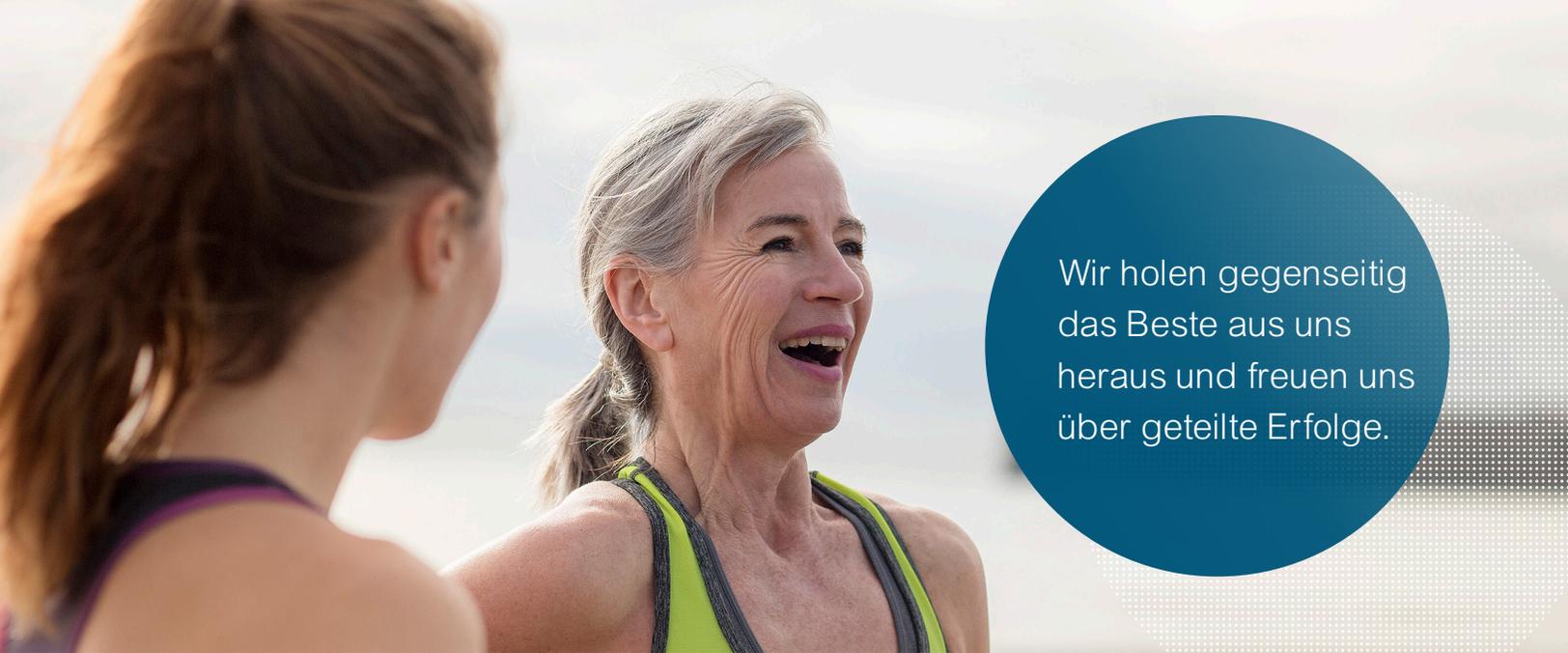
Die Weiterleitung von Kettenbriefen jeglicher Art ist grundsätzlich zu unterlassen.

Ich arbeite in der Finanzabteilung und habe eine Datei für meinen Vorgesetzten fertiggestellt, bevor ich in Urlaub gefahren bin. Während des Urlaubs fiel mir ein, dass ich vergessen hatte, bestimmte Daten einzufügen. Kann ich einer Kollegin, die in einer anderen Abteilung arbeitet, mein Passwort mitteilen, damit sie auf meinen Computer zugreifen und die nötigen Änderungen vornehmen kann?

Mitarbeiter dürfen Ihre Computer-Anmeldedaten an niemanden weitergeben. Jegliche Ausnahme muss beim zuständigen Vorgesetzten begründet und von diesem genehmigt werden. Darüber hinaus sollten Mitarbeiter ihren Kollegen nicht ermöglichen, Dokumente außerhalb deren Verantwortungsbereichs abzuändern.

Ich benötige Fernzugriff auf meine Dateien und meinen Computer. Kann ich einen von diesen Services nutzen, für die im Radio geworben wird, um auf meinen Computer zuzugreifen?

Die Verwendung von nicht autorisierter Remote-Access- oder File-Sharing-Software stellt ein Sicherheitsrisiko dar und ist nicht gestattet. Bei Fragen zu diesem Thema sollten Sie sich an die IT-Abteilung wenden.



Wir holen gegenseitig das Beste aus uns heraus und freuen uns über geteilte Erfolge.



Ich habe Dokumente von meinem Vorgänger „gerbt“, die man hätte vernichten können, da die gesetzlich vorgeschriebene Aufbewahrungsfrist abgelaufen ist. Jetzt habe ich gehört, dass es ein Gerichtsverfahren gibt, und ich glaube, dass die Dokumente gegen Teva verwendet werden könnten. Darf ich sie entsorgen?

Nein. Sie dürfen keine Unterlagen vernichten, die im Zusammenhang mit einem aktuellen oder bevorstehenden Gerichtsverfahren oder einer behördlichen Untersuchung stehen. Die Entsorgung dieser Dokumente würde eine Behinderung der Justiz darstellen, welche schwere Strafen nach sich ziehen kann, darunter Geldbußen und Freiheitsstrafen. Aus diesem Grunde müssen Sie die Unterlagen aufbewahren. Wenden Sie sich zwecks weiterer Informationen an die Rechtsabteilung.

Archivierung von Unterlagen

Wir erstellen, verwalten, speichern und entsorgen unsere geschäftlichen Unterlagen und Daten gemäß den Teva-Richtlinien.

Warum das wichtig ist

Die korrekte Verwendung von Unterlagen ist für unsere Arbeit bei Teva sehr wichtig: Sie erleichtert die Entscheidungsfindung, unterstützt uns bei unseren rechtlichen, finanziellen, regulatorischen und vertraglichen Verpflichtungen und fördert die Effizienz der Organisation. Darüber hinaus stellen viele der Geschäftsunterlagen, die wir bei der Arbeit erzeugen oder erhalten, unabhängig von ihrem Format (z. B. Papier, elektronisch, Audio/Video) Wertposten für das Unternehmen dar. Eine effiziente und korrekte Archivierung ist für den Schutz der Geschäftsinteressen unseres Unternehmens entscheidend. Zudem regulieren manche Regierungsbehörden die Verwahrung und Entsorgung von Dokumenten. Die Nichteinhaltung von Tevas Richtlinien, behördlichen Vorgaben oder gerichtlichen Anordnungen kann schwerwiegende Konsequenzen haben.

Unser Weg

Bei der Erstellung von Dokumenten halten wir uns an folgende Grundsätze:

- Wir vermeiden irreführende oder anzügliche Formulierungen, jegliche Verletzung des Schamgefühls des Empfängers, Übertreibung sowie unangemessene Charakterisierungen.
- Wir stellen sicher, dass wir mit Tevas Unterlagenaufbewahrungsfristen vertraut sind, und verwahren sämtliche Unterlagen so lange, wie es gemäß anwendbarem Gesetz sowie Teva-Richtlinien erforderlich ist.
- Wir befolgen Teva-Richtlinien hinsichtlich der Aufbewahrung von Dokumenten und Daten im Zusammenhang mit potenziellen oder anhängigen Gerichtsverfahren bzw. Untersuchungen oder in Reaktion auf gerichtliche Anordnungen.

Innovation und Kreativität

Aufgrund unserer Überzeugung, dass das, was wir tun, das Leben anderer verbessert, betrachten wir es als Verpflichtung, innovative und kreative Lösungen zu finden. Wir wollen durch kühnes Voranschreiten in der Forschung und das Versprechen, stets im Sinne der Patienten zu handeln, die Humanmedizin verändern. Wir nutzen unsere unternehmerische Antriebskraft, stellen uns den Herausforderungen, denen wir begegnen, und setzen alles daran, sie zu überwinden.

Warum das wichtig ist

Kreativität ist ein wichtiger Treiber für unsere Innovationen und steht für uns als Unternehmen im Gesundheitswesen im Mittelpunkt. Da wir bereit sind, den Status quo zu hinterfragen, können wir neue Standards in der Medizin und im breiteren Umfeld der menschlichen Gesundheit verfolgen. Innovation und Kreativität sind eng mit unserem dauerhaften Erfolg und Wachstum verknüpft.

Unser Weg

- Wir streben als Einzelpersonen wie auch als Unternehmen nach kreativem und konstruktivem Wachstum, nach Wandel und nach Erneuerung als Quelle der Inspiration und Vitalität.
- Wir sind aufgefordert, unser Wissen, Talent und unsere Ressourcen einzubringen, um neue Erkenntnisse zu gewinnen und kühne Ideen zur Förderung unserer Ziele zu entwickeln. Dabei folgen wir bei all unseren Aktivitäten sämtlichen anwendbaren Gesetzen, Bestimmungen und Unternehmensrichtlinien.
- Wir konzentrieren uns auf aktives, vorausschauendes Handeln; wir ergreifen die Initiative; wir denken außerhalb aller Schubladen.
- Wir übernehmen in unserer Rolle aktiv die Verantwortung, zum Erfolg von Teva beizutragen.

Forschung und Entwicklung, klinische Studien

Forschung und Entwicklung (F&E) bezeichnet die systematische Aktivität, die grundlegende und angewandte Forschung kombiniert, um neue Lösungen für Gesundheitsprobleme zu entdecken bzw. neue pharmazeutische Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln. F&E beginnt mit Laborarbeiten und reicht

über präklinische Tier-Toxikologie bis hin zu Studien am Menschen, einschließlich klinischer Studien vor und nach der Markteinführung, zur Bestimmung der Sicherheit und Wirksamkeit unserer Produkte.

Warum das wichtig ist

Jedes Teva-Produkt ist das Ergebnis von Tevas F&E-Aktivitäten, die unsere innovativen Herangehensweisen an die Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen zur Bekämpfung von Krankheiten, besseren Zugänglichkeit solcher Behandlungsmöglichkeiten und Förderung des menschlichen Wohlbefindens weltweit widerspiegeln.

Das Wohlergehen der Patienten ist der Grund für unsere Existenz. Wir teilen die Überzeugung, dass das, was wir tun, einen Unterschied macht – dass es die weltweite Gesundheitsversorgung entscheidend voranbringt.

Unser Weg

- Wir stehen für die Entwicklung und Bereitstellung von Arzneimitteln, die Patienten Nutzen bringen und den Angaben auf dem Beipackzettel entsprechend für ihre Sicherheit sorgen.
- Wir legen größten Wert auf die Sicherheit der Teilnehmer an unseren klinischen Studien und sorgen dafür, dass sie keinen unnötigen Risiken ausgesetzt und über die Risiken, die Art und den Zweck der klinischen Studie informiert sind.
- Wir stellen sicher, dass wir den ordnungsgemäßen Verfahren für den Erhalt der Einwilligung nach erfolgter Aufklärung folgen und dass wir angemessene Regeln zum Schutz der Vertraulichkeit Anwendung finden.
- Wir beginnen keine Studie, bevor wir sämtliche erforderlichen rechtlichen, regulatorischen und Unternehmensgenehmigungen erhalten haben.
- Wir stellen sicher, dass alle erforderlichen Parteien, die an klinischen Studien beteiligt sind, entsprechend dem Protokoll und den Verfahren der jeweiligen Studie geschult wurden.
- Wir halten internationale Good-Practice-Standards ein, darunter die Deklaration von Helsinki sowie Good Clinical Practice.
- Wir sorgen dafür, dass sämtliche Daten aus klinischen Studien so festgehalten, gehandhabt und gespeichert werden, dass anwendbare Datenschutzgesetze eingehalten werden und dass eine korrekte, transparente Berichterstattung, Interpretation und Überprüfung gewährleistet ist.



Eine Forscherin von einer Universität hat mich kontaktiert und mir mitgeteilt, dass sie eine Idee für eine klinische Studie hätte, bei der ein Produkt von Teva zum Einsatz kommen soll. Was soll ich tun?

Teva unterstützt Forschungsbestrebungen zur Förderung der Wissenschaft. Jegliche Forschung dieser Art muss in Übereinstimmung mit gesetzlichen Vorschriften, ethischen Überlegungen und unter Wahrung und Sicherung der Interessen Tevas erfolgen. Anfragen dieser Art sollten an die Rechtsabteilung und den zuständigen Unternehmensvertreter innerhalb von Teva weitergeleitet werden.

Ich arbeite im Vertrieb und Marketing, und eine Ärztin hat angefragt, ob sie unsere Muster verwenden darf, um eine kleine klinische Studie bei einer Gruppe von Patienten durchzuführen. Ist das in Ordnung?

Nein. Muster dürfen nicht für klinische Studien verwendet werden. Das Unternehmen stellt zwar anhand eines Protokolls für klinische Studien Produkte für Forschungseinrichtungen zur Verfügung, solche Produkte werden jedoch in der Regel über das Unternehmen oder den Beauftragten bereitgestellt, der die Studie durchführt, und nicht über das Vertriebs- und Marketing-Team.

- Wir pflegen eine Adverse Event Report-Datenbank und beschäftigen Arzneimittelsicherheitsbeauftragte, um die Einhaltung weltweiter Bestimmungen zu gewährleisten. Darüber hinaus befolgen wir spezielle Sicherheitsüberwachungsverfahren für Produkte in der Forschungs- und Entwicklungsphase.

Wohltätigkeit, soziales Engagement und Spenden

Neben unserem allgemeinen Einsatz für die Verbesserung der weltweiten Gesundheitsversorgung unterstützen wir wohltätige bzw. philanthropische Organisationen von gesellschaftlichem Nutzen. Außerdem sind wir bemüht, uns in den Kommunen, deren Teil wir sind, zu engagieren und Hilfe zu leisten, wo sie benötigt wird. Des Weiteren sind wir stolz auf unsere zahlreichen Mitarbeiter, die sich ehrenamtlich engagieren, und unterstützen sie auf vielfältige Art und Weise.

Warum das wichtig ist

Wir betrachten unser Unternehmen als Teil der Gesellschaft und sind bestrebt, sozial verträglich zu handeln. Darüber hinaus sind wir der Überzeugung, dass unsere Mitarbeiter als Persönlichkeiten wachsen, wenn sie aktiv am gesellschaftlichen Leben teilhaben und sinnvolle Anliegen unterstützen.

Unser Weg

- Wir engagieren uns ehrenamtlich in dem Umfeld, in dem wir leben und arbeiten.
- Wir arbeiten mit führenden Wohltätigkeitsorganisationen zusammen, um gute Zwecke zu fördern.
- Wir unterstützen diverse wohltätige Organisationen und soziale Programme in aller Welt durch Geld- und Sachspenden (z. B. Produkte, Geräte und Dienstleistungen).
- Wir befolgen bei Unternehmensspenden und bei allen Partnerschaften, die das Unternehmen einrichten möchte, die ordnungsgemäßen Genehmigungsverfahren.

Wir haben Vorstellungskraft und sind innovativ immer darauf bedacht, unsere Kreativität dort einzusetzen, wo sie am meisten gefragt ist: dort, wo wir zur Verbesserung der Gesundheit beitragen und Menschen dazu bringen können, sich besser zu fühlen.



Wir mögen das Spiel mit bedeutenden neuen Ideen bei gleichzeitiger Erforschung noch unbekannter Territorien.

Umwelt- und Tierschutz

Obwohl wir in erster Linie durch unser Unternehmensziel zu einer besseren Welt beitragen, fühlen wir uns auch dem Umwelt- und Tierschutz sowie dem sozialen Fortschritt verpflichtet, den wir überall dort unterstützen, wo wir tätig sind. Bei der Entwicklung, Herstellung und Vermarktung unserer Produkte arbeiten wir kontinuierlich daran, die Umweltbelastung durch unsere Prozesse zu reduzieren. Außerdem stehen wir für einen menschlichen Umgang mit Labortieren.

Warum das wichtig ist

Umwelt- und Tierschutz sind nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern auch ethisch korrekt.

Unser Weg

- Wir halten uns an alle Regeln und Vorschriften zum Umweltschutz und streben „Best Practices“ in umweltfreundlichen Verfahren und Standards an.
- Wir unterhalten eine globale Arbeitsgruppe zur Ermittlung und Handhabung unseres ökologischen Fußabdrucks.
- Wir richten uns nach allgemein anerkannten Standards der Tierpflege, einschließlich der Prüfung und Genehmigung durch unser internes ethisches Tierschutzkomitee. All unsere Tierstudien werden eng überwacht, um das Wohlergehen der Tiere zu gewährleisten.
- Sämtliche Mitarbeiter, die an der Planung und Durchführung von Studien mit Einsatz von Tieren beteiligt sind, müssen entsprechend qualifiziert sein.
- Wir evaluieren alle geplanten Tierstudien umfassend, um den Einsatz von Labortieren zu minimieren, und suchen, wann immer möglich, nach Alternativen. Wir sind bestrebt, je nach Validierung und Freigabe alternativer Methoden durch Aufsichtsbehörden den Einsatz von Tieren in unserer Forschung zu reduzieren, zu verfeinern oder aufzugeben.

Ethische Arbeitspraktiken

Teva verpflichtet sich zur Einhaltung ethischer Arbeitspraktiken und -verfahren an allen seinen Standorten auf der ganzen Welt. Zu unserer Verantwortung in diesem Bereich gehört es, Bewusstsein und Verständnis für Menschenrechte, Beschäftigung und Arbeitspraktiken zu wecken. *Durch Einbeziehen dieser Prinzipien in unsere Strategien, Richtlinien und Verfahren und durch Leben unserer Werte wird Teva unserer grundlegenden Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern und unserer Umwelt gerecht werden und schafft die Voraussetzungen für unseren langfristigen Erfolg.*

Teva fördert und wahrt international anerkannte Menschenrechte und arbeiten aktiv daran sicherzustellen, dass wir uns nicht unwissentlich bei Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen. Wir treten auch für die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen, die Beseitigung aller Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit und die wirksame Abschaffung von Kinderarbeit ein. Kinderarbeit ist eine Form der Ausbeutung, die eine Verletzung eines Menschenrechts darstellt und in internationalen Vertragswerken als solche anerkannt und definiert ist. Es ist das erklärte Ziel der internationalen Gemeinschaft und fast aller Regierungen, Kinderarbeit abzuschaffen.

Warum das wichtig ist

Die Einhaltung der höchsten moralischen und ethischen Standards in Bezug auf Arbeitspraktiken hat bei Teva höchste Priorität. Einfach gesagt, tun wir damit das Richtige – als Branche, als Unternehmen, als Arbeitgeber und als Menschen.

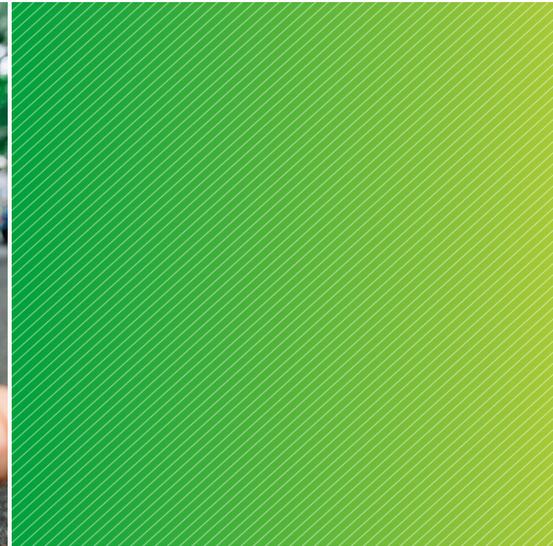
Unser Weg

Bei Teva besteht unsere Verantwortung nicht nur gegenüber unseren eigenen Mitarbeitern und internen Einrichtungen, sondern erstreckt sich auch auf die Menschen und Unternehmen, mit denen wir auf der ganzen Welt zusammenarbeiten. Das bedeutet, Probleme zu erkennen und festzustellen, ob irgendwo in unserem Unternehmen Menschenrechte verletzt werden könnten. In bestimmten Branchen mit geografisch weit entfernten Lieferketten ist bei der Beschaffung besondere Wachsamkeit geboten.

Teva kann am Arbeitsplatz einige der folgenden Maßnahmen ergreifen:

- Erkennen von Ländern, Regionen, Sektoren und wirtschaftlichen Aktivitäten mit einer höheren Wahrscheinlichkeit von Menschenrechts- oder Arbeitsrechtsverletzungen und Ergreifen entsprechender Maßnahmen durch Richtlinien und Verfahren
- Verwendung angemessener und überprüfbarer Mechanismen zur Altersverifizierung bei Einstellungsverfahren
- Entwicklung und Implementierung von Mechanismen zur Aufdeckung von Arbeitsverstößen
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit anderen Unternehmen, Verbänden und Arbeitgeberorganisationen, um einen branchenweiten Ansatz zum Umgang mit Menschenrechtsfragen zu entwickeln

Bewusstsein und Verständnis sind die ersten Schritte, die ein Unternehmen zur Förderung ethischer Arbeitspraktiken und Menschenrechte unternehmen kann.



Leitlinien für die Umsetzung unserer Werte

Solide Entscheidungen

Wir möchten als Unternehmen bekannt sein, in dem wir uns alle unseren Werten und Richtlinien entsprechend verhalten. Dadurch erwerben wir das Vertrauen unserer Stakeholder – Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner, Aktionäre, Aufsichtsstellen und Nachbarn in den Orten, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Der Kodex gilt für sämtliche Mitglieder des Verwaltungsrats sowie die Mitarbeiter Tevas und der Tochtergesellschaften und angeschlossenen Unternehmen unter Tevas Kontrolle. Darüber hinaus erwartet Teva von seinen Geschäftspartnern, dass sie den in diesem Kodex enthaltenen Standards entsprechen.

Kein Kodex kann jede erdenkliche Frage in jedem Land oder Kulturkreis vorhersehen, in dem wir tätig sind. Zweifellos werden im Zuge unserer Aktivitäten

spezifische Fragen auftreten. Wenn wir mit solchen Fragen konfrontiert sind, müssen wir den Geist dieses Kodex im Hinterkopf behalten und berücksichtigen, dass wir andere innerhalb des Unternehmens auf sie aufmerksam machen müssen. Die Zeit und den Mut aufzubringen, um angemessene Antworten auf auftretende Fragen zu finden, ist nicht immer leicht, aber sehr wichtig. Manchmal müssen wir vielleicht einen kurzfristigen Vorteil aufgeben, doch auf lange Sicht erweist sich die Einhaltung hoher ethischer Standards als Vorteil für all unsere Stakeholder.

Sämtliche Mitglieder des Verwaltungsrats und Mitarbeiter können zu Tevas Kultur von Compliance und Ethik beitragen, indem sie diesen Kodex verinnerlichen, Tevas Engagement für unsere Werte mittragen und in ihrem täglichen Handeln Konformität mit dem Kodex wahren und Verstöße vermeiden. Kein geschäftlicher und ethischer

Wenn Sie das Gefühl haben, dass Sie dazu aufgefordert werden, geschäftliche Aufgaben auf illegale, unethische oder anderweitig unangemessene Art und Weise auszuführen, oder Sie andere eines solchen Verhaltens verdächtigen, können Sie Ihre Bedenken unverzüglich über die unten aufgeführten Kanäle melden. Teva ermutigt und unterstützt Mitarbeiter, die Bedenken äußern. **Sie werden nicht dafür bestraft, etwas zu melden, das Sie nach bestem Wissen und Gewissen für einen Verstoß gegen den Kodex halten – auch wenn sich später herausstellt, dass kein Verstoß vorlag.**

Verhaltenskodex kann das umsichtige und ethische Verhalten der Mitglieder des Verwaltungsrats oder der Mitarbeiter ersetzen. Bedenken bezüglich einer möglichen Missachtung unserer Werte zu äußern schützt unser Unternehmen, die Mitglieder unseres Verwaltungsrats, unsere Mitarbeiter und unsere Stakeholder.

In bestimmten Fällen wird dieser Verhaltenskodex durch Zusatzrichtlinien ergänzt, die spezifische Themen im Detail behandeln oder sich mit bestimmten lokalen oder regionalen Themen befassen. Dieser Verhaltenskodex soll uns zwar mit vielen der relevanten Richtlinien vertraut machen, ist jedoch nicht so umfassend wie die betreffenden Zusatzrichtlinien und hebt uns nicht der Pflicht, uns mit den Richtlinien auseinanderzusetzen, die für unsere jeweilige Arbeit relevant sind. Jegliche Aufhebung unseres Kodex erfordert die vorherige schriftliche Zustimmung des Chief Compliance & Ethics Officer oder, unter bestimmten Umständen, des Verwaltungsrats oder eines seiner Komitees. Im gesetzlich erforderlichen Umfang werden Aufhebungen unverzüglich bekannt gegeben. Unser Kodex stellt keinen Vertrag dar. Er gewährt keinerlei spezifische Arbeitnehmerrechte oder Beschäftigungsgarantien für spezifische Zeiträume.

Erkennen eines potenziellen Verstoßes gegen den Kodex

Wenn Sie mit Problemen konfrontiert sind, für die es keine konkreten Lösungen gibt, stellen Sie sich am besten die folgenden fünf Fragen, bevor Sie etwas unternehmen:

- Entspricht die Entscheidung oder Handlung, vor der ich stehe, unseren Werten und diesem Verhaltenskodex?
- Bin ich mir über die Risiken und möglichen Auswirkungen meines Handelns im Klaren?
- Habe ich, falls erforderlich, Rat eingeholt, um eine begründete Entscheidung treffen zu können?
- Wie würde ich mich fühlen, wenn mein heutiges Handeln morgen durch die Medien gehen würde?
- Habe ich potenzielle Auswirkungen auf den Ruf Tevas berücksichtigt?

Kanäle für die Meldung von Bedenken

Das Management von Teva ist dafür zuständig, die Einhaltung dieses Kodex durchzusetzen und zu überwachen sowie dafür zu sorgen, dass sämtliche Mitarbeiter die nötige Schulung zu diesem Kodex erhalten.

Es stehen diverse Kanäle zur Verfügung, über die Sie Fragen zu diesem Verhaltenskodex stellen oder Rat zu korrekten Verhaltensweisen einholen können.

Wenn Sie eine Frage zu soliden Entscheidungen haben, wenden Sie sich damit zunächst an Ihren Vorgesetzten, Manager oder die HR-Abteilung. Außerdem können Sie den Rat der Compliance- & Ethik-Abteilung einholen.

Wenn Sie Kenntnis von potenziellen Verstößen gegen diesen Kodex haben oder einen entsprechenden Verdacht hegen, können Sie das Problem über einen der unten aufgeführten Kanäle melden. Wählen Sie einfach den Kanal, bei dem Sie sich am wohlsten fühlen:

- Nächsthöhere Management-Ebene
- Personalabteilung
- Compliance & Ethik-Abteilung
- Rechtsabteilung
- Interner Prüfer in Ihrem Land

Es ist zu beachten, dass jeder Mitarbeiter bzw. jede Mitarbeiterin von Teva, der bzw. die eine Meldung über die Nichteinhaltung von Vorschriften erhält, die ein mögliches schweres Fehlverhalten unterstellt, einschließlich mögliche Gesetzesverstöße, Antikorruptionsverstöße, Antibestechungsverstöße oder Antikartellverstöße im Besonderen, Betrug oder finanzielles Fehlverhalten, sollte die Details umgehend zur Untersuchung an das Office of Business Integrity (OBI) weiterleiten.

Wenn Sie die oben beschriebenen Kanäle nicht nutzen möchten oder wenn Sie die Probleme bereits zuvor mit unbefriedigendem Ausgang gemeldet haben oder wenn Ihr Anliegen Ihren Vorgesetzten betrifft, können Sie sich über die Teva Integrity Hotline und das webbasierte Meldungstool direkt an das OBI wenden. Das OBI ist für die Untersuchung aller Meldungen zu Fehlverhalten und Betrug zuständig, darunter auch die Meldungen, die über die Teva Integrity Hotline erfolgen.

Mitarbeiter können vom Office of Business Integrity (OBI) persönlich, schriftlich, telefonisch, per E-Mail (Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com) oder über die Integrity Hotline und das webbasierte Meldungstool von Teva weitere Informationen anfordern.

Weitere Informationen zu OBI-Telefonnummern und Meldekanälen finden Sie unter Teva.net im OBI-Abschnitt des Verhaltenskodex.

Sie haben die Möglichkeit, eine Rückmeldung zu erhalten, wenn Sie ein Anliegen vorgebracht haben:

Das OBI stellt sicher, dass alle Meldungen zeitnah und vertraulich bearbeitet und objektiv und umfassend beurteilt bzw. untersucht werden. Darüber hinaus werden bei Bedarf korrektive Maßnahmen ergriffen, und Sie haben die Möglichkeit, eine Rückmeldung zu erhalten (ggf. auch über eine Methode, durch die die Vertraulichkeit nicht beeinträchtigt wird).

Jede Meldung von bekannten oder möglichen Verstößen gegen den Verhaltenskodex wird vertraulich behandelt:

Ihre Identität und die gemachte Meldung werden ausschließlich an die Personen weitergegeben, die für die Bearbeitung Ihrer Meldung zuständig sind.





Ich erwäge, das Office of Business Integrity (über die Teva Integrity Hotline) anzurufen, bin mir aber nicht sicher. Mein Vorgesetzter hat mich aufgefordert, etwas zu tun, das ich für falsch halte, weil es einen Verstoß gegen anwendbare Buchhaltungsregeln darstellen könnte. Ich glaube, ich sollte jemandem davon berichten, der die Sache untersuchen kann, habe aber Angst, dass mein Vorgesetzter mir dann das Leben schwer machen wird. Was soll ich tun?

Sie haben etwas erlebt, das Sie für einen potenziellen Verstoß gegen den Kodex halten. Unsere Werte verlangen von uns, dass wir Bedenken äußern, wenn uns etwas nicht richtig erscheint. Häufig ist das Management-Team die erste Anlaufstelle bei Bedenken, aber da gerade eine Anordnung Ihres Vorgesetzten Ihnen Bedenken verursacht, ist das OBI in diesem Fall die bessere Wahl. Ihr Anliegen wird dort geprüft. Sie brauchen keine Angst zu haben, dass Ihre Meldung negative Konsequenzen durch Teva, Ihren Vorgesetzten oder andere nach sich ziehen könnte. Dies wird von Teva nicht toleriert. Eine Meldung mag einigen Mut erfordern, aber Sie verhalten sich korrekt, indem Sie Ihre Bedenken äußern.

Eine Mitarbeiterin hat mir als ihrem Vorgesetzten ethische Bedenken gemeldet. Nach Durchsicht des Kodex bin ich mir immer noch nicht sicher, dass ich ihr die beste Antwort geben kann. Ich habe jedoch das Gefühl, dass ich ihr eine Antwort geben sollte, um zu zeigen, dass ich ein guter Vorgesetzter bin. Was soll ich tun?

Wenn Sie sich Ihrer Antwort nicht sicher sind, sollten Sie den Rat der Compliance & Ethik-Abteilung einholen. Auf diese Weise können Sie die bestmögliche Antwort liefern und gleichzeitig demonstrieren, dass es wichtig ist, Fragen zu stellen und solide Entscheidungen zu treffen.

Konsequenzen eines Verstoßes gegen den Kodex

Mitglieder des Verwaltungsrats sowie Mitarbeiter, die gegen den Kodex verstoßen, werden zur Rechenschaft gezogen und erhalten eine angemessene Strafe. Diese kann auch die Kündigung der Arbeitsstelle oder der Mitgliedschaft im Verwaltungsrat beinhalten. Hier einige Beispiele für Fehlverhalten, das Disziplinarstrafen nach sich ziehen kann:

- Verstoß gegen den Kodex
- Aufforderung an andere, gegen den Kodex zu verstoßen
- Versäumnis, bei Teva Untersuchungen möglicher Verstöße gegen den Kodex zu kooperieren, oder Weitergabe vertraulicher Informationen in Bezug auf Untersuchungen
- Racheakte gegen einen anderen Mitarbeiter aufgrund dessen Meldung eines potenziellen Verstoßes gegen den Kodex
- Versäumnis, Führung und Sorgfalt walten zu lassen, um die Einhaltung des Kodex und der Gesetze sicherzustellen.

Verbot von Racheakten

Jeder, der nach bestem Wissen und Gewissen Bedenken über einen möglichen Regelverstoß meldet, wird vom Management unterstützt und nicht zum Ziel von Racheakten gemacht. Jeglicher angedrohter oder vollzogener Racheakt wird als schwerwiegender Verstoß gegen den Kodex und die Unternehmenswerte angesehen.

Kontinuierliche Verbesserungen

Wir untersuchen und passen unseren Kodex, unsere Richtlinien und Verfahren sowie unser Compliance- und Ethik-Programm kontinuierlich an. Falls Sie einen Vorschlag haben, wie wir unsere Kontrollen und Prozesse verbessern könnten, um Verstöße gegen das Gesetz oder Unternehmensrichtlinien aufzudecken, möchten wir Sie ermutigen, uns diese über einen der bereits beschriebenen Mechanismen mitzuteilen. Das Gleiche gilt, wenn Sie der Meinung sind, dass in einem bestimmten Bereich Schulungen erforderlich sind oder dass weitere Bereiche in den Kodex aufgenommen werden sollten.



Kontaktinformation

Chief Compliance & Ethics Officer

Der Name und die Kontaktdaten für den Chief Compliance & Ethics Officer finden Sie auf Teva.net auf der Globale Compliance & Ethik-Seite unter „Kontakte und Ressourcen“.

Regionale und lokale Compliance & Ethics Officers

Der Name und die Kontaktdaten für die regionalen und lokalen Compliance & Ethics Officers finden Sie auf Teva.net auf der Globale Compliance & Ethik-Seite unter „Kontakte und Ressourcen“.

Office of Business Integrity (OBI)

Informationen darüber, wie das OBI kontaktiert werden kann, einschließlich Optionen zum Melden von Fehlverhalten, sind auf Teva.net auf der Globale

Compliance & Ethik-Seite unter „Office of Business Integrity“ und „Kontakte und Ressourcen“ zu finden. Sie können sich auch per E-Mail an das OBI wenden unter Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com

Teva Integrity Hotline

Informationen darüber, wie man eine Meldung an die Teva Integrity Hotline macht, sind auf Teva.net auf der Globale Compliance & Ethik-Seite unter „Office of Business Integrity“ und „Melden von Fehlverhalten“ zu finden.

** Falls Sie keinen Zugriff auf Teva.net haben und Hilfe bei der Suche nach einem Compliance & Ethics Officer, bei der Meldung eines Verstoßes oder dem Auffinden anderer Ressourcen benötigen, wenden Sie sich bitte unter der E-Mail-Adresse Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com an das Office of Business Integrity.*

Version: 3

Datum der Version: 9. Dezember 2020

Gültig ab: 9. Dezember 2020

