

## Unsere EHS Politik

(auf Basis der TEVACORP-Policy 08-001)

1. Wir verpflichten uns zur **Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften und unseren internen EHS-Vorgaben**, um die Umwelt und die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen
2. Wir streben nach dem ultimativen Ziel, **alle EHS-Ereignisse komplett zu vermeiden** (wie z.B. Unfälle, Freisetzung von Stoffen, etc.), indem wir Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsaspekte bei der Planung, Durchführung und Implementierung von ökonomischen Entscheidungen berücksichtigen
3. Wir werden **schädliche Umwelt- oder Gesundheitsauswirkungen kontinuierlich verringern**, die durch den Herstellungsprozess und durch Produkte entstehen, und zwar
  - a. durch den Einsatz bzw. die Verwendung von Prozessen, Methoden, Materialien und Produkten, die Umweltauswirkungen vermeiden, vermindern oder gezielt kontrollieren
  - b. durch die Ermittlung von EHS relevanten Eigenschaften von Materialien und Produkten und die Kommunikation von relevanten Risiken an Beschäftigte, Kunden und Patienten und andere Interessensgruppen
4. Wir werden unsere **EHS-Leistung kontinuierlich verbessern**, indem wir unsere Prozesse und Systeme ständig weiterentwickeln und den EHS-Gedanken in die Geschäftsprozesse implementieren und aufrechterhalten
5. Wir werden die **verantwortliche und effiziente Nutzung von Energie und natürlichen Ressourcen sowie nachhaltige Geschäftspraktiken** in unserer gesamten Wertschöpfungskette fördern und vorantreiben
6. Wir werden **allen Personen, die für Teva arbeiten, sichere und gesunde Arbeitsplätze zur Verfügung stellen** (Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Fremdfirmen, Beratern, Kunden und Besuchern), indem wir proaktiv unsichere Arbeitsbedingungen und Verhaltensweisen identifizieren und korrigieren
7. Um diese EHS-Politik umzusetzen und in die Managementstrukturen zu integrieren, sind folgende Elemente integraler Bestandteil unseres Handelns:
  - a. Ein **EHS Management-System**
  - b. Eine entsprechende **Führungs- und Kontrollstruktur**
  - c. Ein Prozess zur **Sicherstellung der notwendigen Ressourcen**
8. Wir werden sicherstellen, dass unsere **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend qualifiziert** sind, um Ihren Anteil an der Umsetzung dieser EHS-Politik zu leisten und wir werden sie **ermutigen, sich aktiv an EHS-Initiativen zu beteiligen**
9. Wir werden **Interessensgruppen einbinden** und die Öffentlichkeit und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter **regelmäßig über unsere Fortschritte und Leistungen informieren**



Dr. Christian Holzmann

Site Manager Pharmaceutical Operations Germany



Thomas Jacob

Head of EHS Germany